



Meer informatie:



Rob Slagmolen

T. 015 – 219 12 38  
E. r.slagmolen@mkb.nl  
www.mkb.nl

## Jongeren aan de slag

**Veel bedrijven hebben of krijgen als gevolg van de economische crisis te maken met een forse krimp van de omzet en daarmee ook van de werkgelegenheid. Dit heeft een direct effect op de arbeidsmarktpositie van jongeren.**

### Waardoor ontstaat dit probleem?

Jongeren merken vaak als eerste de gevolgen van een crisis. De verwachting is dan ook dat de werkloosheid onder deze groep de komende tijd zal oplopen. Gediplomeerde schoolverlaters vinden minder makkelijk een baan en stage- en leerwerkplaatsen zijn lastiger te bemachtigen. Gericht beleid moet deze negatieve gevolgen van de crisis zoveel mogelijk beperken. Niet alleen in het belang van jongeren zelf, maar ook in het belang van werkgevers en de economie is het van groot belang deze groep te behouden voor de arbeidsmarkt. Door de demografische ontwikkelingen zijn goed opgeleide jongeren straks (weer) hard nodig.

### Wat wordt eraan gedaan?

De regering heeft besloten om voor 2009 en 2010 in totaal €220 miljoen extra te investeren in jongeren. Het ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid komt op korte termijn met een actieplan waarvoor in april twee expertmeetings worden georganiseerd met betrokkenen uit het veld. Met sociale partners wordt vooraf besproken over de besteding van middelen en hun ideeën om jongeren aan de slag te houden.

### Welke regelingen zijn er nog meer?

Naast de reguliere dienstverlening waar jongere werkzoekenden gebruik van kunnen maken is er een aantal aanvullende maatregelen gericht op de arbeidsmarktpositie van jongeren.

Dit zijn:

1. Wet investeren in Jongeren (WIJ)
2. Bestrijden van voortijdig schoolverlaten
3. Aanbieden van stageplaatsen



## 1. Wet investeren in jongeren (WIJ)

Het hoofddoel van het wetsvoorstel WIJ is duurzame arbeidsparticipatie van jongeren in regulier werk. Dit is nodig omdat een deel van de jongeren op dit moment niet werkt en niet naar school gaat. Het wetsvoorstel verplicht gemeenten aan werkloze jongeren tot 27 jaar een werkleeraanbod te doen. Het is aan de jongere om het werkleeraanbod aan te vragen en daar aan mee te werken. Voor schoolverlaters met een diploma dat slechte perspectieven biedt op de arbeidsmarkt is langer doorleren een goede optie.

## 2. Bestrijden van voortijdig schoolverlaten

Het beleid gericht op (het terugdringen van) voortijdig schoolverlaten en jongeren langer op school houden wordt geïntensiveerd. Zeker wanneer jongeren geschoold worden voor sectoren met een hoge werkloosheid. Goede voorlichting en campagnes dragen hieraan bij, onder meer als het gaat om beroepskeuzevoorlichting voor jongeren. Het versterken van de regionale samenwerking op het terrein van onderwijs en arbeidsmarkt is van groot belang. Daarnaast zijn goede afspraken met ROC's over het opleidingsaanbod van belang. Staatssecretaris van Bijsterveldt van onderwijs, cultuur en wetenschap (OCW) heeft de mbo-instellingen opgeroepen om jongeren die vanuit de reguliere, initiële opleidingen uitstromen naar sectoren waar (tijdelijk) forse werkloosheid dreigt, te verleiden tot het volgen van een vervolgopleiding. Dit vergroot de arbeidsmarktkansen op lange termijn.

## 3. Aanbieden van stageplaatsen

Stageplaatsen zijn een goede manier om jongeren en potentiële werkgevers met elkaar in contact te brengen. De jongere doet ervaring op en kan wellicht doorstromen naar een reguliere baan. Dit voorkomt dat deze jongeren eventueel hun opleiding niet kunnen afronden. Dit geldt ook voor jongeren met een beperking. In de praktijk blijkt dat voor veel jongeren het laagste loon veel hoger ligt dan het relevante wettelijk minimumjeugdloon. Voor zover die ruimte er is, kan die benut worden om de baanmogelijkheden voor jongeren te vergroten.

In de Stichting van de Arbeid is afgesproken dat iedere schoolverlater die langer dan drie maanden thuis zit een stageplaats krijgt aangeboden. Zo mogelijk worden afspraken gemaakt over een voortgezet dienstverband na afloop van de stage. Ook spannen sociale partners zich maximaal in om te voorkomen dat leerlingen hun diploma niet kunnen halen omdat een stageplaats ontbreekt.

## Meer informatie

Zie ook de Infobladen over de Stichting van de Arbeid en Mobiliteitscentra op [www.mkb.nl/crisisdossier](http://www.mkb.nl/crisisdossier).

### Colofon

Dit infoblad is een uitgave van de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland, Postbus 5096, 2600 GB Delft  
T. 015-219 12 12

[www.mkb.nl](http://www.mkb.nl)

Dit infoblad is met zorg samengesteld. Er kan echter geen enkele aansprakelijk worden aanvaard voor eventuele onjuistheden of onvolkomenheden.

© 2009

26 maart 2009