



Meer informatie:



Ton Schoenmaeckers

015 – 219 12 43
t.schoenmaeckers@mkb.nl

www.mkb.nl

Akkoord over loonmatiging

De centrale werkgeverskoepels en de vakcentrales hebben een afspraak gemaakt over de ontwikkeling van de lonen in 2009 en 2010. Door de lage inflatie en door andere maatregelen van het kabinet blijft de koopkracht van de werknemers goed op peil. Daardoor is het mogelijk de loonstijging beperkt te houden, zodat er niet onnodig veel banen verloren gaan. Beperking van de loonstijging is ook belangrijk om de pensioenlasten binnen de perken te houden, zodat de pensioenfondsen die door de crisis zijn getroffen zich beter kunnen herstellen.

Wat is de afspraak over loonmatiging?

De afspraak is dat de uiteindelijke loonstijging die nog wordt afgesproken voor 2009 en 2010 per branche of per bedrijf kan verschillen, afhankelijk van de situatie, maar in ieder geval beperkt zal zijn. Dat geldt overigens voor alle lonen, ook die van de top.

Er zullen in de CAO's afspraken worden gemaakt over de werkgelegenheid en scholing en de loonstijging zal rond het inflatieniveau (naar schatting ongeveer 1%) liggen. Als er meer geld beschikbaar is wordt dit besteed aan werk, scholing, stageplaatsen voor jongeren of aan pensioen. Bij de afspraken over en de kosten van arbeidsvoorwaarden wordt rekening gehouden met de situatie van gepensioneerden en van de werkenden.

Voor wie is het akkoord van belang?

Het akkoord is in de eerste plaats van belang voor de CAO-onderhandelaars van de branches en van bedrijven met een eigen CAO. Maar het is ook van belang voor alle anderen die afspraken maken over loon en andere arbeidsvoorwaarden, zoals bedrijven die niet onder een CAO vallen.

De afspraken die over de arbeidsvoorwaarden worden gemaakt zijn uiteindelijk vooral van belang voor de bedrijven zelf en hun werknemers en gepensioneerden.

Is er nog meer afgesproken ter bestrijding van de crisis?

Het akkoord over loonmatiging staat niet op zichzelf. Er zijn ook afspraken gemaakt over werk en scholing. Zowel van mensen die hun baan houden als van mensen die hun baan verliezen. Werkgevers en werknemers spannen zich in om jongeren stageplekken te bieden zodat ze niet direct na school al langs de kant komen te staan. Ook zijn er afspraken over mobiliteitscentra voor mensen die hun baan verliezen en over scholing van flexwerkers, zoals uitzendkrachten.



Deze afspraken zijn door de werkgevers- en werknemerskoepels gemaakt. Het kabinet heeft tegelijk een aantal andere maatregelen genomen. Naast stimuleringsmaatregelen voor de economie komt er bijvoorbeeld een systeem van deeltijd-WW en vervalt de bijzondere regeling voor werktijdverkortings die tot 21 maart gold.

Meer informatie

www.mkb.nl

Bureau arbeidsvoorwaarden MKB-Nederland

Telefoonnummer: 015-2191407

E-mail: arbeidsvoorwaarden@mkb.nl

Zie ook de overige Infobladen over mobiliteitscentra, stages en deeltijd-WW.

Colofon

Dit infoblad is een uitgave van de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland, Postbus 5096, 2600 GB Delft
T. 015-219 12 12

www.mkb.nl

Dit infoblad is met zorg samengesteld. Er kan echter geen enkele aansprakelijkheid worden aanvaard voor eventuele onjuistheden of onvolkomenheden.

© 2009

26 maart 2009