



Meer informatie:



Rob Slagmolen

T. 015 – 219 12 38
E. r.slagmolen@mkb.nl

www.mkb.nl

Faciliteren van scholing

Om de werking van de arbeidsmarkt te ondersteunen is het essentieel dat het arbeidsaanbod goed aansluit op de personeelsvraag van de bedrijven. De werkgever en werknemer zijn primair verantwoordelijk voor het investeren in de inzetbaarheid van de werknemer via scholing.

Hoe gaat dat in zijn werk?

De overheid ondersteunt dit scholingsproces via verschillende faciliteiten. Voor werklozen is scholing effectief als het gericht is op een toekomstige baan. Er komt een omscholingsregeling naar een andere sector voor met ontslag bedreigde werknemers. Dit wordt financieel aantrekkelijker gemaakt door een subsidie van 50% van de omscholingskosten tot een maximum van €2500. Ook worden EVC (Erkenning van Verworven Competenties) trajecten voor met ontslag bedreigde werknemers zonder startkwalificatie voor de helft door de overheid gefinancierd. De concrete inzet van deze extra middelen stemt het kabinet nader af met de sociale partners. Om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren worden in totaal 40 leerwerkloketten structureel gefinancierd.

Scholing vanuit werkloosheid

Het UWV kan naast de WW-uitkering de kosten van scholing vergoeden. Uitgangspunt hierbij is een selectieve en vraaggerichte inzet. Scholing is effectief als het gericht kan worden op een toekomstige baan. Het UWV krijgt de ruimte van de minister van sociale zaken en werkgelegenheid (SZW) om soepeler om te gaan met de 3 maandentermijn (voor scholing met behoud van uitkering) als er sprake is van een concrete vacature voor betrokkene na afloop van de scholing of van een concreet arbeidsmarktknelpunt (tekortberoep).

Europees Sociaal Fonds

De Europese Commissie stelt jaarlijks subsidies beschikbaar voor de verbetering van de inzetbaarheid van verschillende groepen. In maart kan voor maximaal €150 miljoen worden aangevraagd voor scholing (tot maximaal mbo-4 niveau) van lager opgeleide werknemers en werknemers zonder startkwalificatie. Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen) kunnen deze subsidie mede namens bedrijven aanvragen. In maart 2009 komt er binnen het Europees Sociaal Fonds (ESF) maximaal €90 miljoen beschikbaar voor de re-integratie van werkzoekenden.

Omscholingssubsidie voor met ontslag bedreigde werknemers

Er komt extra ondersteuning voor het omscholen van werknemers die met ontslag worden bedreigd. Op die manier kan werkloosheid worden voorkomen en worden werknemers van baan naar baan geleid. Om werkgevers te stimuleren werknemers uit een andere sector aan te nemen wordt de omscholing gesubsidieerd. De nieuwe werkgever kan in aanmerking komen voor een subsidie van 50% van de scholingskosten tot maximaal €2500. Voorwaarde voor de subsidie is dat het gebruikt wordt voor om- of bijscholing met als resultaat een certificaat of diploma. Ook is vereist dat de werkgever eenzelfde bedrag als de gegeven subsidie voor zijn rekening neemt. Onder deze voorwaarden ontvangt de werkgever een vergoeding voor de kosten van omscholing.

De financiële verantwoordelijkheid van de nieuwe werkgever zorgt ervoor dat scholing gekoppeld wordt aan een concrete baan. Het staat de werkgever vrij om een beroep te doen op de O&O-fondsen. De regeling richt zich specifiek op werknemers met een regulier arbeidscontract die een ontslagaanzegging hebben ontvangen. De focus van de regeling is daarmee gericht op het voorkomen van werkloosheid en niet op het subsidiëren van bestaande transitie op de arbeidsmarkt. In totaal is voor de omscholingsregeling in zowel 2009 als in 2010 €35 miljoen beschikbaar. Dit zijn maximumbedragen.

Stimuleren EVC-trajecten bij ontslag

De overstap naar ander werk kan worden vergemakkelijkt als de werknemer inzicht heeft in zijn eigen capaciteiten en dit ook kenbaar kan maken aan een nieuwe werkgever. Voor werknemers zonder startkwalificatie kan de inzet van EVC-trajecten (Erkennen van Verworven Competenties) de competenties zichtbaar maken. Om juist voor deze kwetsbare groep de overgang naar nieuw werk te faciliteren trekt het kabinet extra geld uit voor deze EVC-trajecten. Als een oude werkgever een werknemer zonder startkwalificatie een EVC-traject laat volgen vergoedt de overheid 50% van de kosten. UWV beoordeelt de aanvraag op een aantal formele gronden. De werknemer moet met ontslag worden bedreigd, geen startkwalificatie hebben en onder contract staan bij de werkgever. Ook moet het traject door een erkende EVC opleider worden aangeboden. De concrete inzet van extra middelen voor omscholing en EVC-trajecten stemt het kabinet nader af met sociale partners.

Meer informatie

Meer informatie over de uitvoering van de verschillende regelingen wordt bekendgemaakt via www.szw.nl en www.mkb.nl

Colofon

Dit infoblad is een uitgave van de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland, Postbus 5096, 2600 GB Delft
T. 015-219 12 12

www.mkb.nl

Dit infoblad is met zorg samengesteld. Er kan echter geen enkele aansprakelijk worden aanvaard voor eventuele onjuistheden of onvolkomenheden.

© 2009

26 maart 2009