



over Het Nieuwe Werken

Nationaal Onderzoek Over Het Nieuwe Werken 2011

Alle feiten en cijfers

Gegevens

Datum : 1 september 2011

Auteur : Redactie Overhetnieuwewerken.nl



Kluwer

a Wolters Kluwer business

Inhoud

Inleiding.....	3
Onderzoek	3
Verantwoording.....	3
Belangrijkste conclusies.....	4
Het Nieuwe Werken raakt inmiddels ingeburgerd	4
Aardverschuiving in Nederlandse organisaties.....	4
Kloof tussen hoger en lager opgeleiden	4
België: Het Nieuwe Werken in de kinderschoenen.....	5
Infographic	6
Tabellenrapport.....	7
Kruistabellen	32
Toelichting	32
Bronnen	80
Literatuur.....	80
Online bronnen	80

Inleiding

Onderzoek

Kluwer deed dit jaar al weer voor het derde opeenvolgende jaar onderzoek naar de stand van zaken op het gebied van Het Nieuwe Werken (HNW), het *Nationaal onderzoek Over Het Nieuwe Werken*. Bijna 3500 lezers van vakbladen en leden van community's deden mee.

In dit rapport vindt u alle feiten en cijfers. Eerst wordt ingegaan op de belangrijkste conclusies. Verder is een *infographic* opgenomen, een informatieve illustratie waarmee u snel een indruk krijgt van Het Nieuwe Werken in Nederland. Ten slotte vindt u het tabellenrapport met de resultaten.

Verantwoording

Het onderzoek is uitgevoerd op basis van een willekeurige steekproef uit een bestand van Kluwer abonnees en lezers van vaktijdschriften, boeken en e-mailnieuwsbrieven voor kenniswerkers. In totaal hebben 3429 mensen tussen 22 maart en 12 april 2011 deelgenomen.

Vraag 7 en 9 over HNW-gedrag en beweringen zijn alleen ingevuld door kenniswerkers in kantooromgevingen met meer dan tien medewerkers. Gebruik als bronvermelding: 'Kluwer, Over Het Nieuwe Werken (www.ohnw.nl), n. = 3429'.

Belangrijkste conclusies

Het Nieuwe Werken raakt vlot ingeburgerd. De bekendheid is toegenomen naar 96%. Daarnaast bepaalt ruim de helft (54%) van de medewerkers waar en wanneer het werk wordt gedaan. In tegenstelling tot in Nederland staat Het Nieuwe Werken in België echter nog in de kinderschoenen.

Het Nieuwe Werken raakt inmiddels ingeburgerd

Uit het onderzoek komt naar voren dat Het Nieuwe Werken inmiddels ingeburgerd raakt. Dat is in een sneltreinvaart gegaan. Zo had twee jaar geleden 49% al eerder gehoord van het begrip Het Nieuwe Werken, terwijl dit in 2011 bijna verdubbeld is naar 96%. Deze enorme toename is te verklaren uit de uitgebreide media-aandacht rondom dit onderwerp.

Betekent dit dat het predikaat 'Nieuw' in Het Nieuwe Werken voortaan achterwege kan blijven? Dat lijkt volgens het onderzoek een te vroege conclusie. Hoewel steeds meer werknemers kunnen bepalen waar en wanneer het werk wordt gedaan, geldt dit nog lang niet voor iedereen. Afgelopen jaar was dat 47% van de werknemers, terwijl het in 2011 gaat om 54%.

Aardverschuiving in Nederlandse organisaties

'Er is een aardverschuiving aan de gang in Nederlandse organisaties', zo reageert Henny van Egmond van York op het onderzoek. Van Egmond is onder andere auteur van de Kluweruitgave [Het nieuwe werken van visie naar praktijk](#) en een van de trendsetters op het gebied van Het Nieuwe Werken.

Volgens Van Egmond lijkt de stijging gering, maar gaat het wel om meer dan 500.000 mensen die vergeleken met vorig jaar hun werk flexibel kunnen indelen. Ook zijn de effecten volgens hem enorm. 'Kijk naar de fors toegenomen leegstand van kantoren en het veel lagere aantal files.'

Vaak wordt dat toegeschreven aan de nieuwe wegen die zijn aangelegd. Thuiswerken en flexibele werktijden heeft echter ook een enorme invloed op het aantal files, aldus Van Egmond. 'Uit de cijfers blijkt ook dat veel organisaties net met invoering van Het Nieuwe Werken beginnen. Meer asfalt lijkt dan ook een slechte investering.'

Kloof tussen hoger en lager opgeleiden

Zelf beslissen waar en wanneer het werk wordt gedaan, is verder vooral een optie voor het hoger management (71%) en ruim de helft (55%) van de kennisspecialisten/professionals. Hier is een duidelijke kloof met de rest van de organisatie zichtbaar. Van het ondersteunend personeel heeft namelijk maar 28% de mogelijkheid om zelfstandig hierover te beslissen.

Van Egmond: 'Het is duidelijk dat hoger opgeleiden de koplopers zijn bij Het Nieuwe Werken. Vaak is dat ook mogelijk, omdat deze groep al vaak meer verantwoordelijkheid en vrijheid krijgt. Ik ben ervan overtuigd dat ook andere medewerkers van Het Nieuwe Werken kunnen profiteren.'

'We zien dat ook steeds meer, zelfs in beroepen waar je het niet verwacht, zoals bijvoorbeeld in de thuis- en jeugdzorg. Daar is het een antwoord op de overdreven

regelzucht van de overheid, waardoor de professionaliteit van de zorgverlener steeds meer in het gedrang is gekomen, de laatste decennia.'

België: Het Nieuwe Werken in de kinderschoenen

Het onderzoek is dit jaar voor het eerst ook uitgevoerd in België. Uit dit onderzoek, waaraan meer dan 850 mensen deelnamen, blijkt onder meer dat Het Nieuwe Werken in België nog in de kinderschoenen staat. Zo heeft 42% al eerder gehoord van het begrip Het Nieuwe Werken en vindt slechts 22% dat de eigen organisatie klaar is voor Het Nieuwe Werken.

Infographic

HET NIEUWE WERKEN KRIJGT VOET AAN DE GROND

Nationaal onderzoek (2011) wijst uit dat Het Nieuwe Werken ingeburgerd raakt

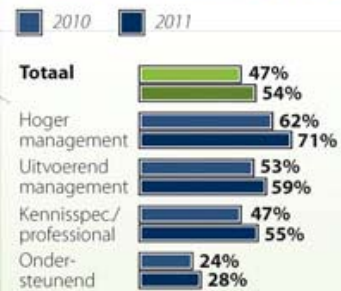


Bij **Het Nieuwe Werken** gaat het om tijd- en plaatsafhankelijk werken, waarbij gebruik wordt gemaakt van ICT-oplossingen voor onderlinge communicatie en samenwerking.

Dit vraagt om **vernieuwing** van:

- mentaliteit kenniswerker en manager
- managementstijl
- organisatiestructuur en cultuur
- fysieke werkplekken

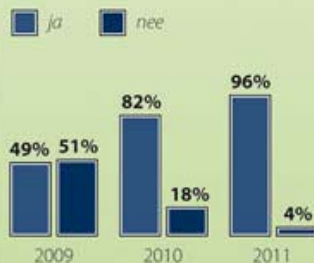
Ik beslis waar en wanneer ik werk



Henny van Egmond Auteur van *Het Nieuwe Werken van visie naar praktijk* en een van de trendsetters op het gebied van Het Nieuwe Werken:

*'Er is een **aardverschuiving** aan de gang in Nederlandse organisaties. De stijging lijkt gering, maar het gaat wel om meer dan 500.000 mensen die vergeleken met vorig jaar hun werk flexibel kunnen indelen.'*

Heeft u al eerder gehoord van het begrip Het Nieuwe Werken?



Wanneer denkt u dat uw organisatie klaar is voor Het Nieuwe Werken?



Uit het onderzoek (2011) blijkt:

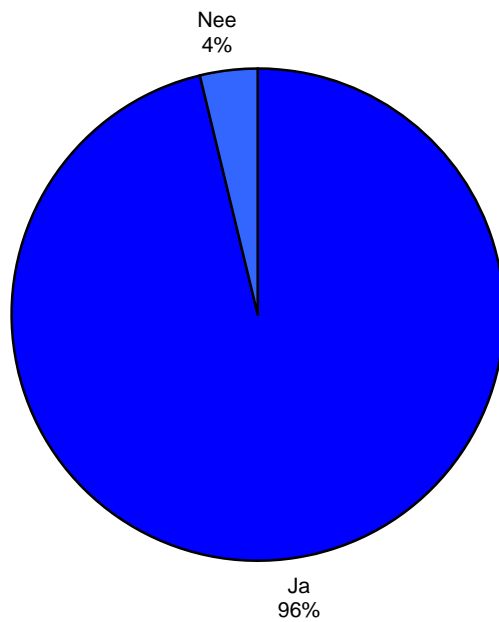
Thuis werken: **22%** meer dan 1 dag
46% 1 dag of minder
32% nooit

35% ...
... heeft zijn **planningsafspraken** samen met de leidinggevende aangepast aan flexibel werken

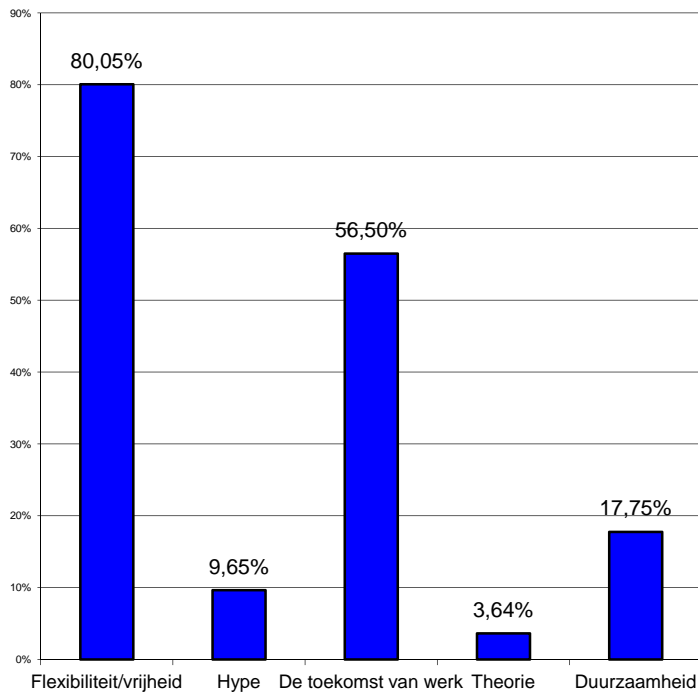
Bron: Nationaal onderzoek Over Het Nieuwe Werken, Kluwer, voorjaar 2011. Totale respons: N = 3.421. Doelgroep: werknemers in een kantooromgeving met meer dan 10 personen. Resultaten nalezen en op de hoogte blijven? Kijk op www.ohnw.nl en meld u aan voor onze nieuwsbrief. Contact: GDessing@kluwer.nl, hoofdredacteur HNW, Kluwer.

Tabellenrapport

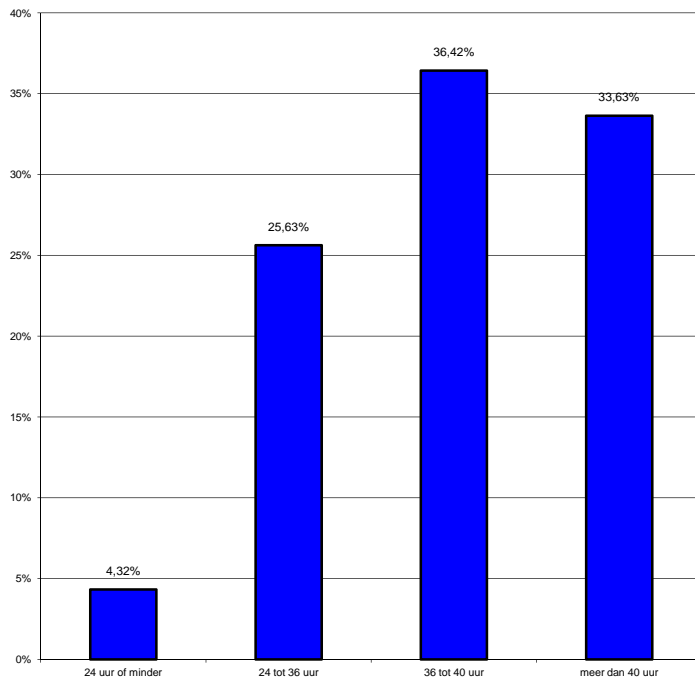
Vraag 1: Heeft u al eerder gehoord van het begrip Het Nieuwe Werken?



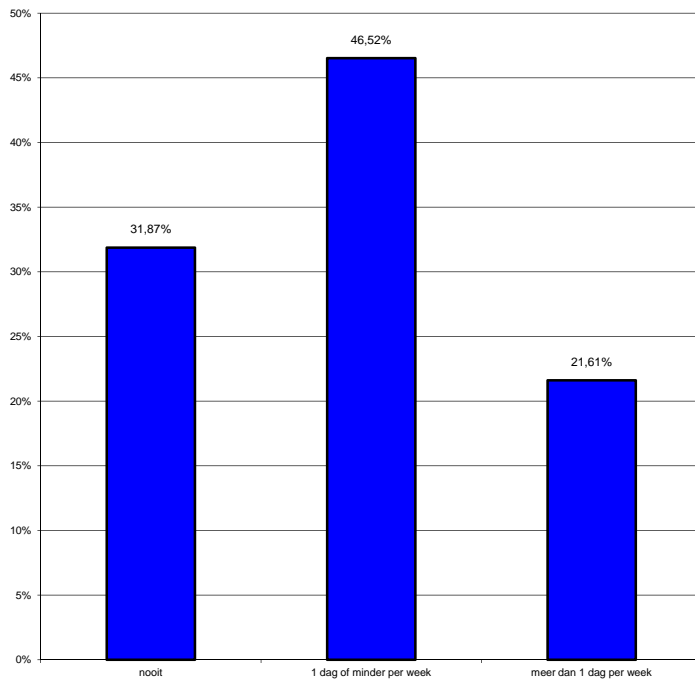
Vraag 2: Welke van onderstaande typeringen vindt u het meest van toepassing op Het Nieuwe Werken? Kies maximaal twee antwoorden.



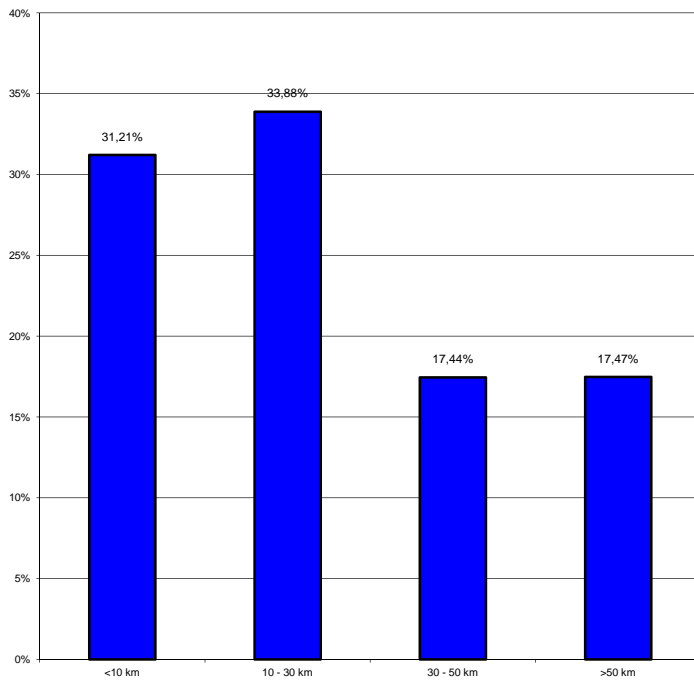
Vraag 3: Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week?



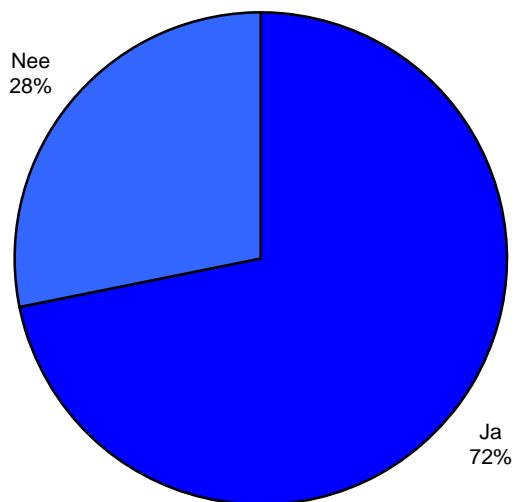
Vraag 4: Hoeveel dagen werkt u hiervan gemiddeld thuis?



Vraag 5: Hoeveel kilometer is uw enkele reis woon-werkafstand?

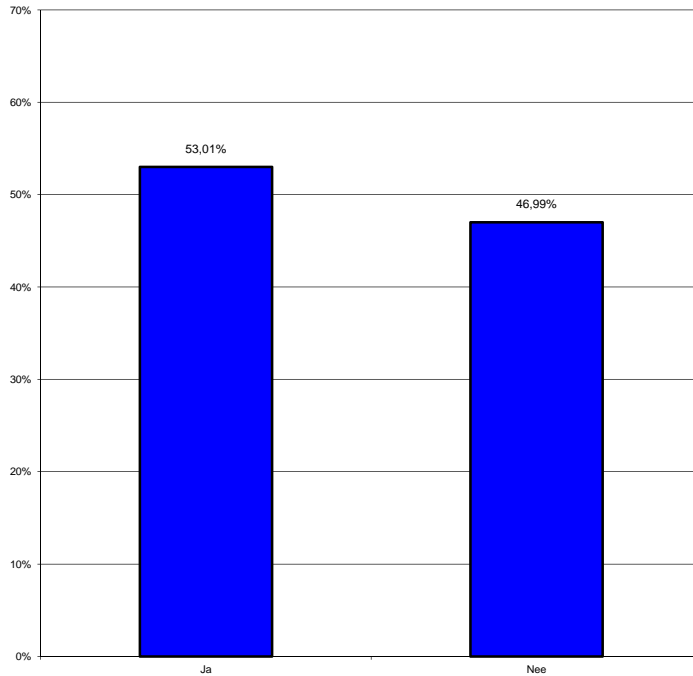


Vraag 6: Werkt u (overwegend) in een kantooromgeving met meer dan 10 medewerkers?



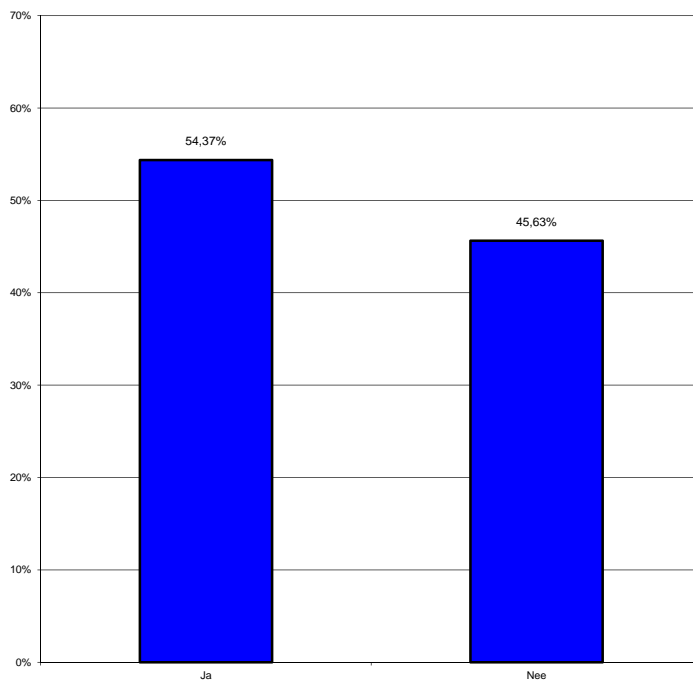
Vraag 7: Beantwoord de volgende stellingen zoals uw situatie op dit moment is. Kies anders voor 'Niet van toepassing' (n.v.t.):

Vraag 7.1: Ik beslis zelf waar ik mijn werk doe.



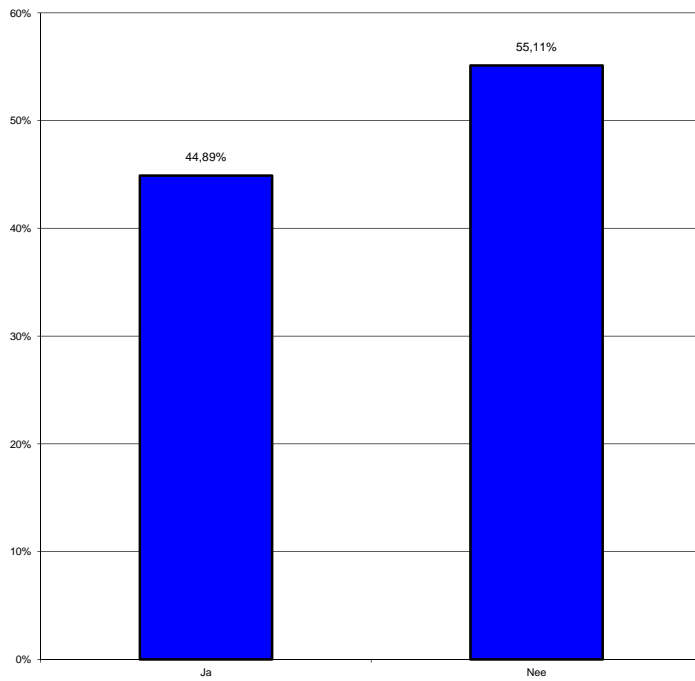
Aantal n.v.t.: 58 deelnemers (2,36% van totaal)

Vraag 7.2: Ik beslis zelf wanneer ik mijn werk doe.



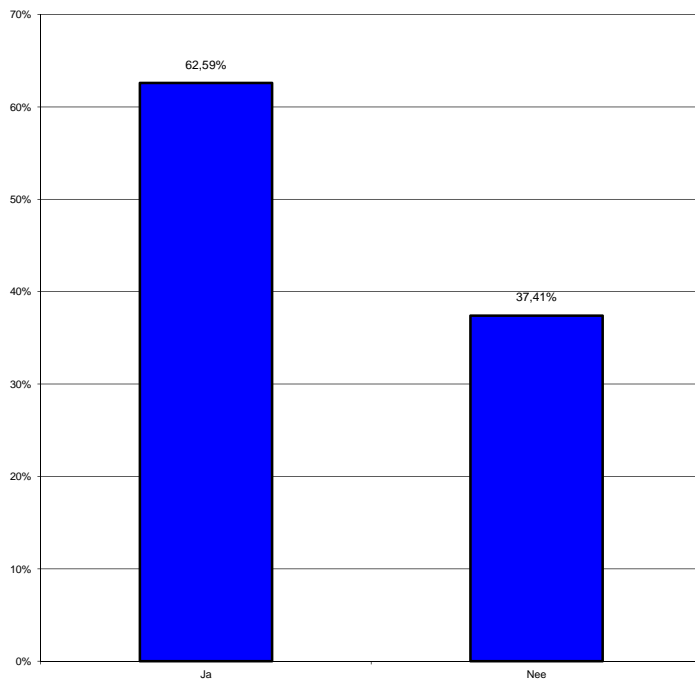
Aantal n.v.t.: 51 deelnemers (2,08% van totaal)

Vraag 7.3: Ik werk op meerdere plekken buiten het pand van mijn werkgever.



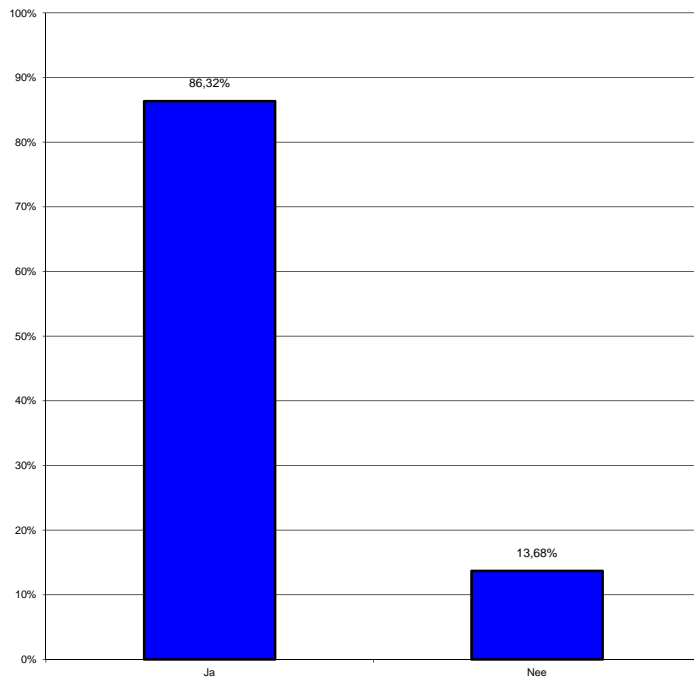
Aantal n.v.t.: 98 deelnemers (4,00% van totaal)

Vraag 7.4: Ik werk regelmatig 's avonds of in het weekend.



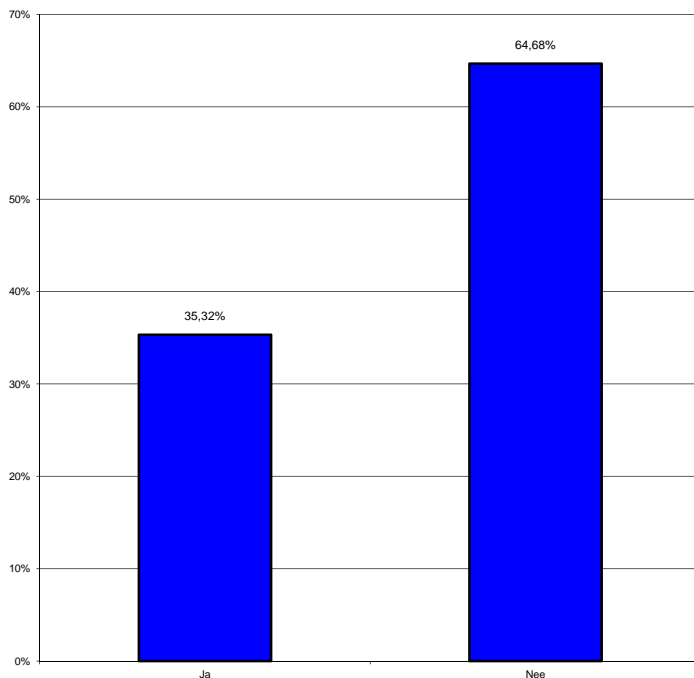
Aantal n.v.t.: 38 deelnemers (1,55% van totaal)

Vraag 7.5: Ik beschik over technische middelen waarmee ik kan thuiswerken.



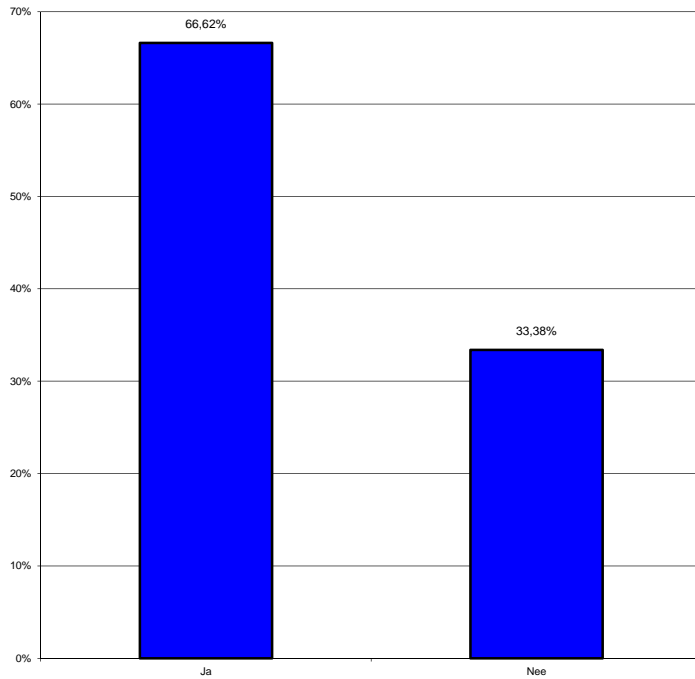
Aantal n.v.t.: 21 deelnemers (0,86% van totaal)

Vraag 7.6: Ik heb mijn planningsafspraken samen met mijn leidinggevende aangepast aan flexibel werken.



Aantal n.v.t.: 401 deelnemers (16,40% van totaal)

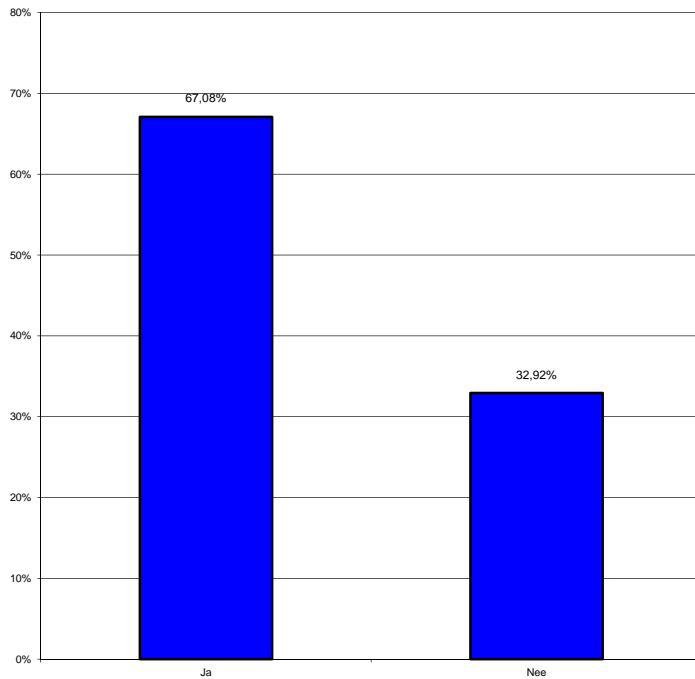
Vraag 7.7: Als ik zou gaan solliciteren, neem ik de voorwaarde mee dat ik wil werken in een taakgerichte omgeving.



Aantal n.v.t.: 448 deelnemers (18,32% van totaal)

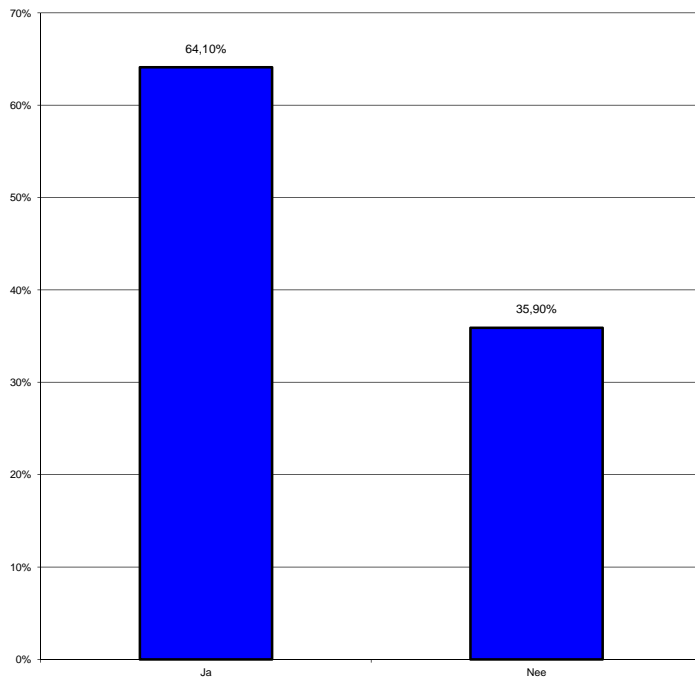
Vraag 8: Hoe is het document- en informatiebeheer bij u georganiseerd?

Vraag 8.1: Ik heb thuis en op kantoor toegang tot alle zakelijke post.



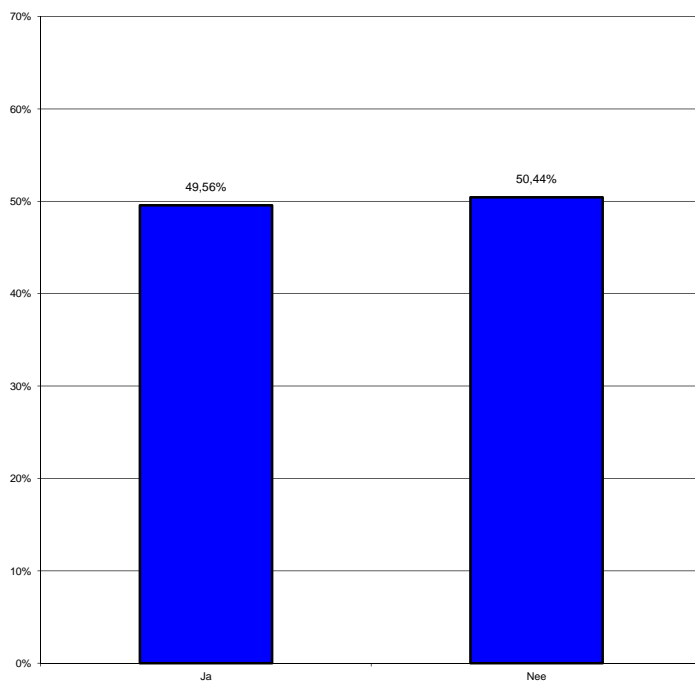
Aantal n.v.t.: 48 deelnemers (1,96% van totaal)

Vraag 8.2: Onze archieven zijn digitaal toegankelijk.



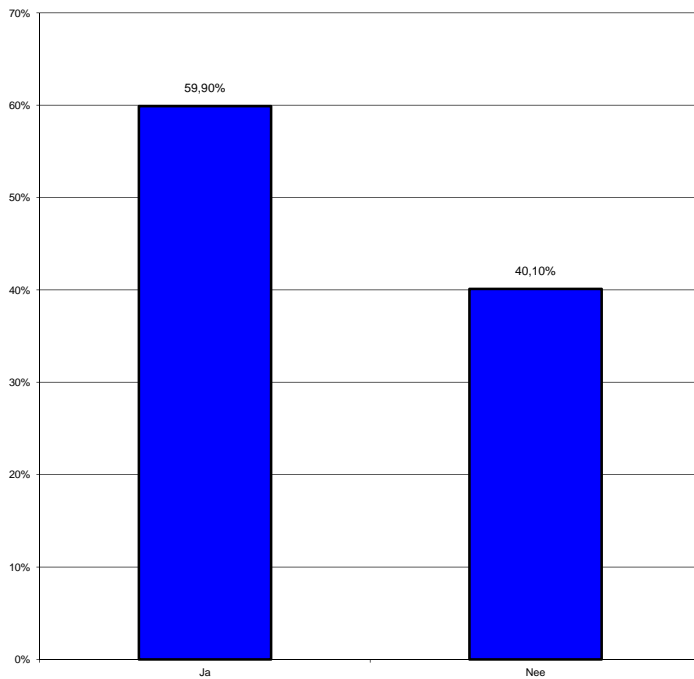
Aantal n.v.t.: 51 deelnemers (2,08% van totaal)

Vraag 8.3: Ik kan thuis en op kantoor gebruikmaken van print/reprofaciliteiten.



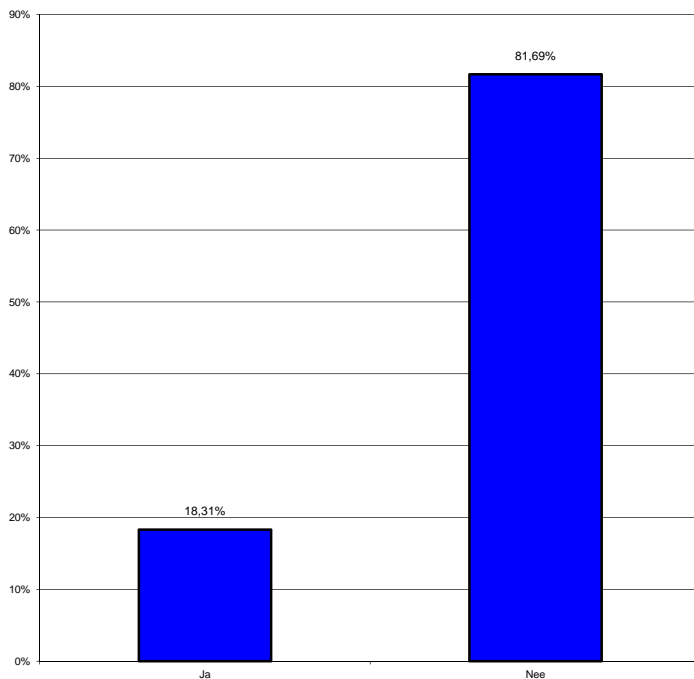
Aantal n.v.t.: 49 deelnemers (2,00% van totaal)

Vraag 8.4: Dossiers die ik nodig heb, zijn gemakkelijk digitaal op te vragen.



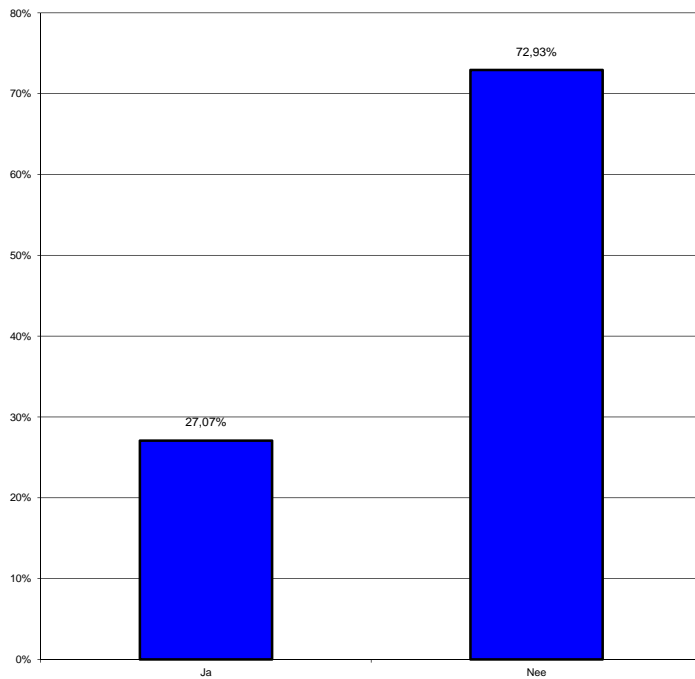
Aantal n.v.t.: 100 deelnemers (4,07% van totaal)

Vraag 8.5: Ik vind het lastig om presentaties/rapporten in de juiste huisstijl te brengen.



Aantal n.v.t.: 200 deelnemers (8,15% van totaal)

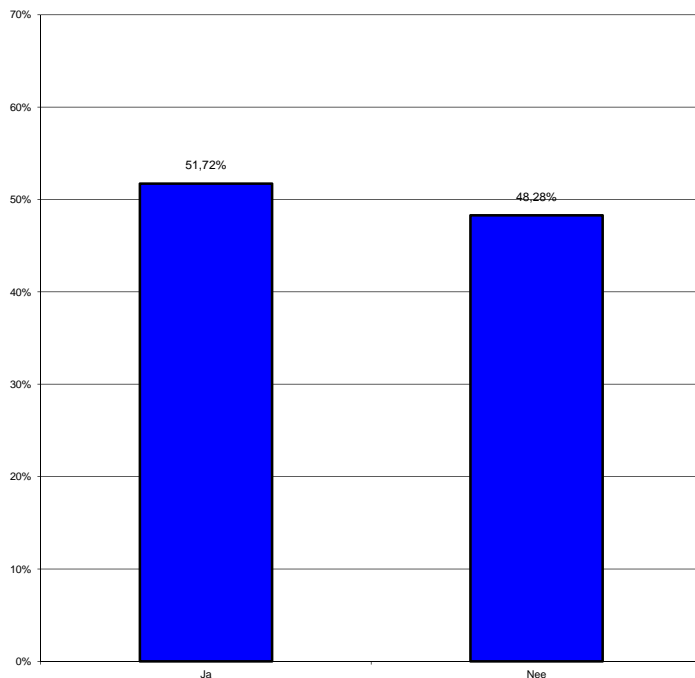
Vraag 8.6: Offertes, contracten of polissen maak ik aan via het web.



totaal)

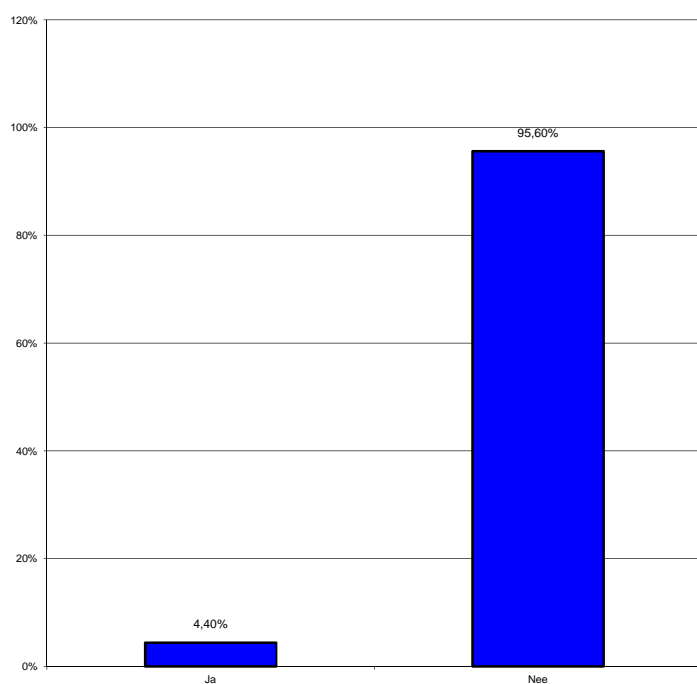
Aantal n.v.t.: 1087 deelnemers (44,37% van

Vraag 8.7: Ik print en verstuur zelf mailings.



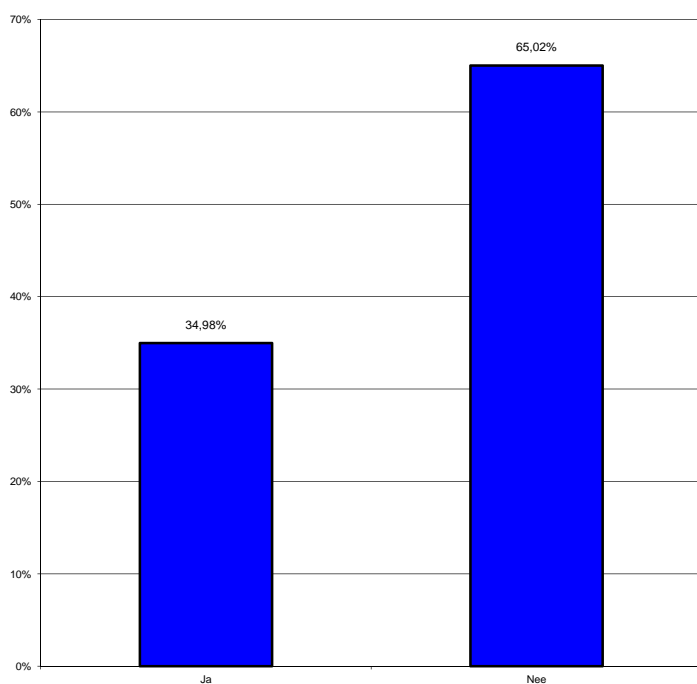
Aantal n.v.t.: 847 deelnemers (34,60% van totaal)

Vraag 8.8: Ik stuur uitsluitend mailings op papier en niet via e-mail.



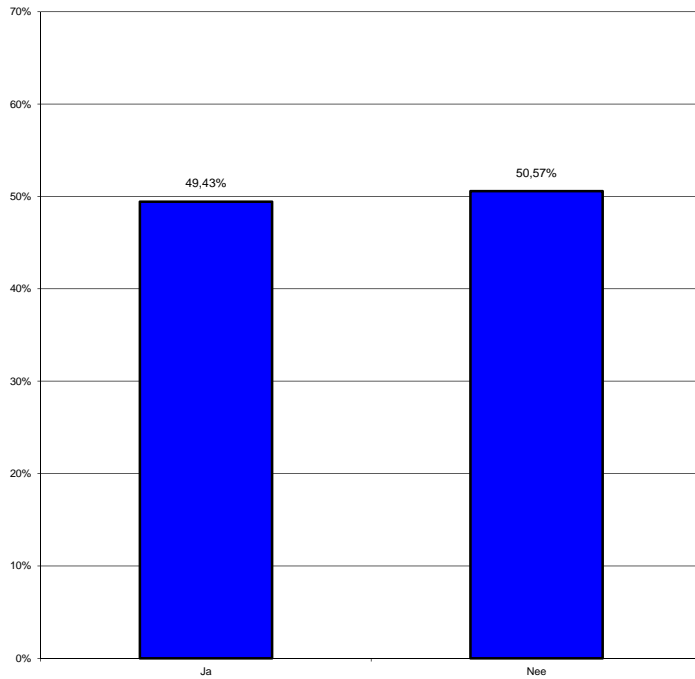
Aantal n.v.t.: 833 deelnemers (34,03% van totaal)

Vraag 8.9: Ik verstuur en ontvang alle facturen digitaal.



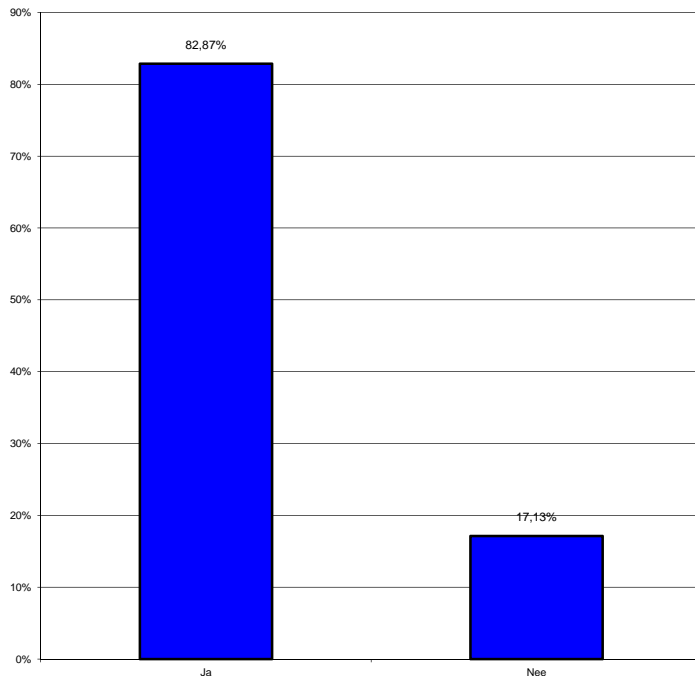
Aantal n.v.t.: 784 deelnemers (32,07% van totaal)

Vraag 8.10: Alle correspondentie over een case vind ik terug in het digitale dossiersysteem.



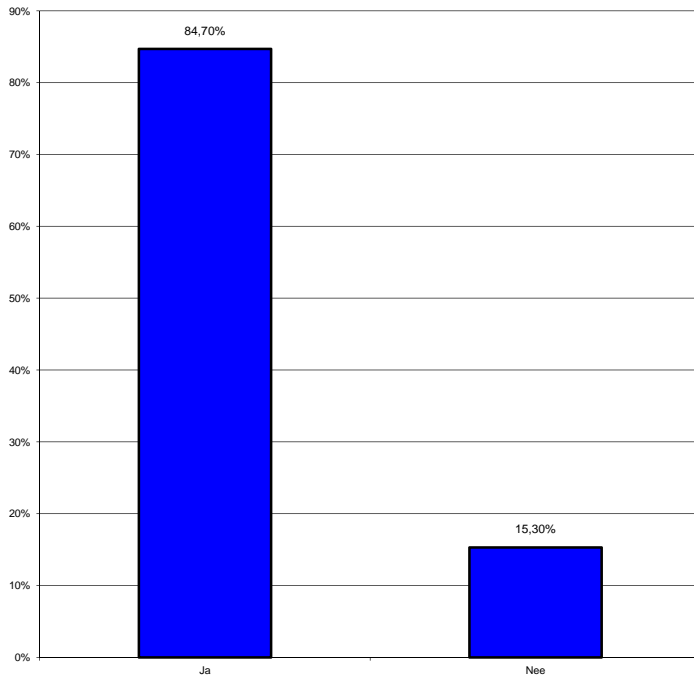
Aantal n.v.t.: 240 deelnemers (9,82% van totaal)

Vraag 8.11: Onze printers staan altijd paraat; voldoende papier, toner en nietjes.



Aantal n.v.t.: 60 deelnemers (2,45% van totaal)

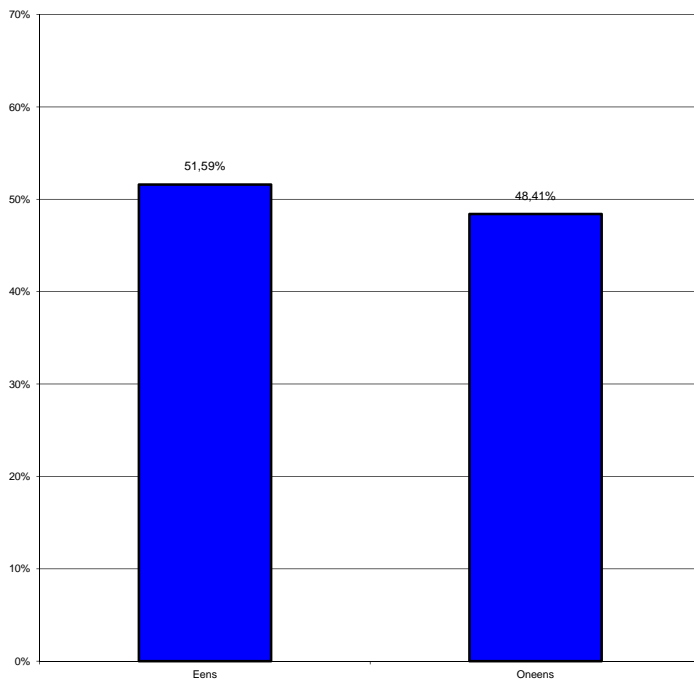
Vraag 8.12: Ik kan mijn documenten makkelijk scannen en delen met anderen.



Aantal n.v.t.: 61 deelnemers (2,49% van totaal)

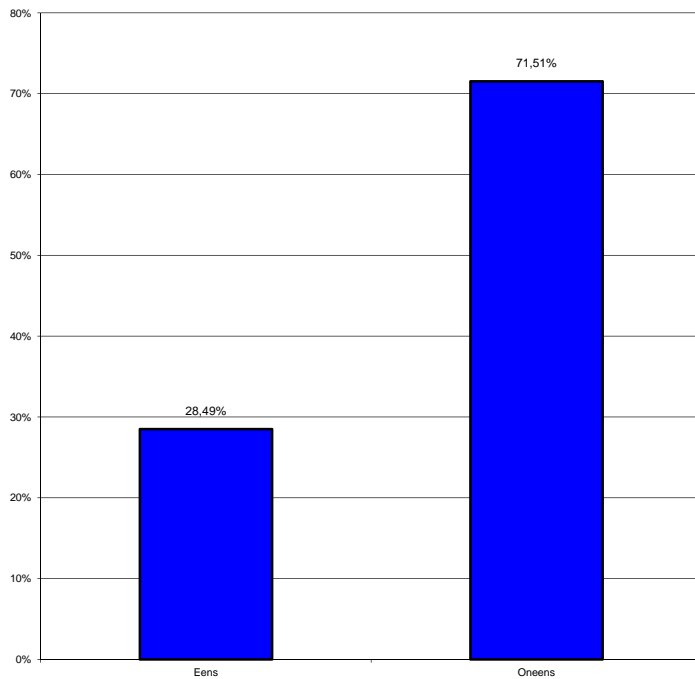
Vraag 9: Hieronder staan twaalf beweringen. Kies het antwoord dat het meest bij u of uw organisatie past:

Vraag 9.1: Op kantoor zitten en direct contact met collega's vind ik uiteindelijk belangrijker dan de voordelen van thuiswerken.



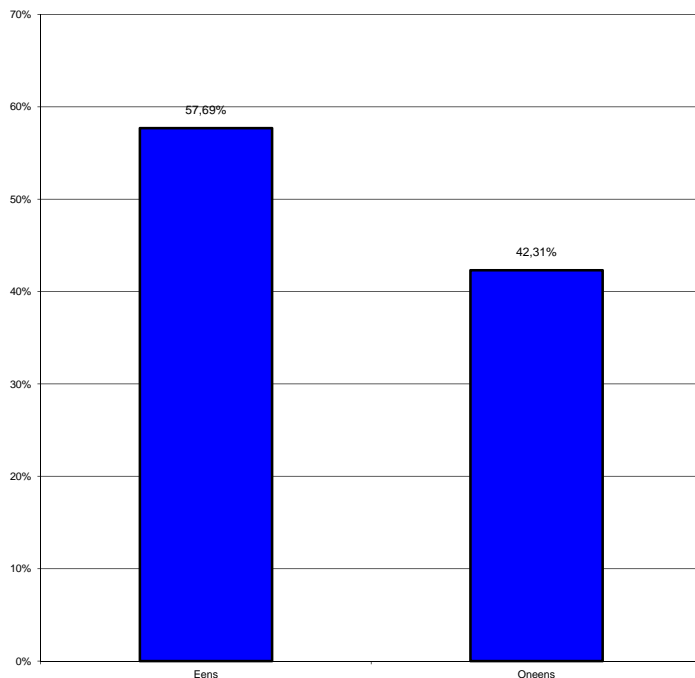
Aantal n.v.t.: 56 deelnemers (2,29% van totaal)

Vraag 9.2: Ik geef mijn vaste werkplek niet op.



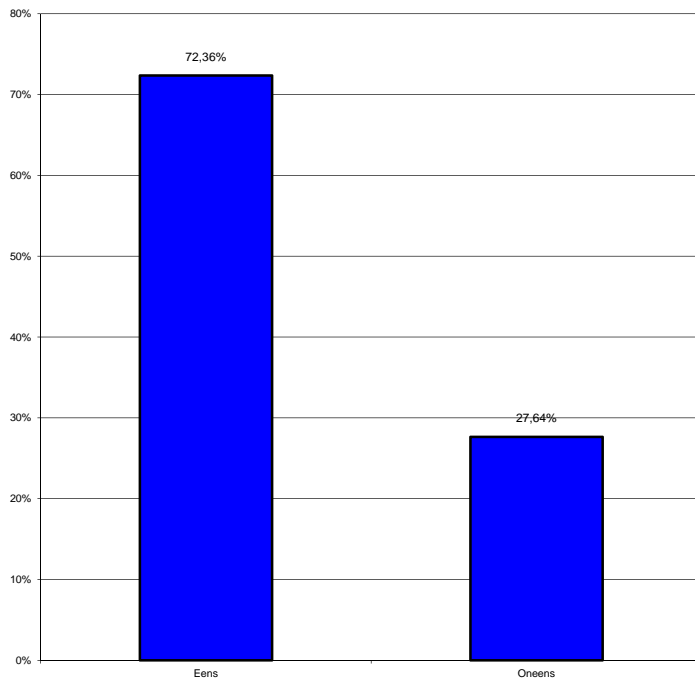
Aantal n.v.t.: 103 deelnemers (4,21% van totaal)

Vraag 9.3: Invoering van Het Nieuwe Werken maakt in onze organisatie alleen kans als de business case een kostenreductie of winst oplevert.



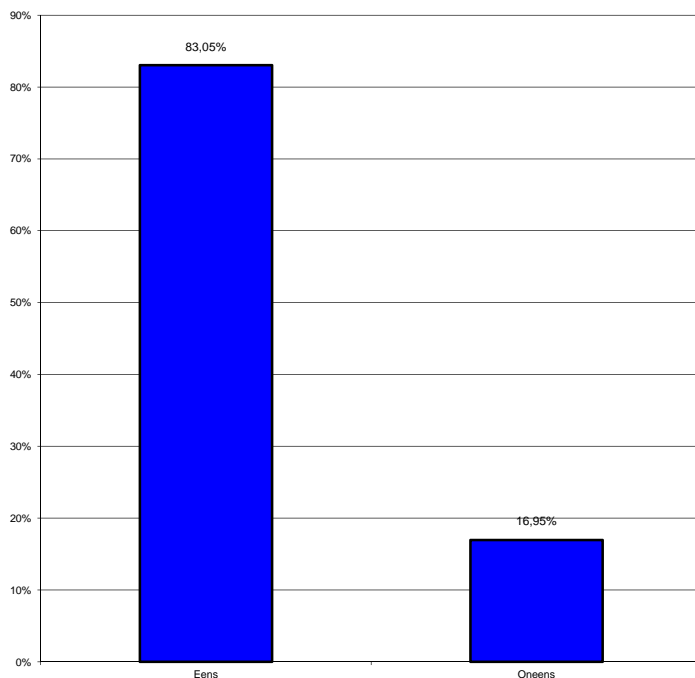
Aantal n.v.t.: 258 deelnemers (10,53% van totaal)

Vraag 9.4: Als ik niet op kantoor werk, vind ik het goed dat mijn manager mijn output meer controleert.



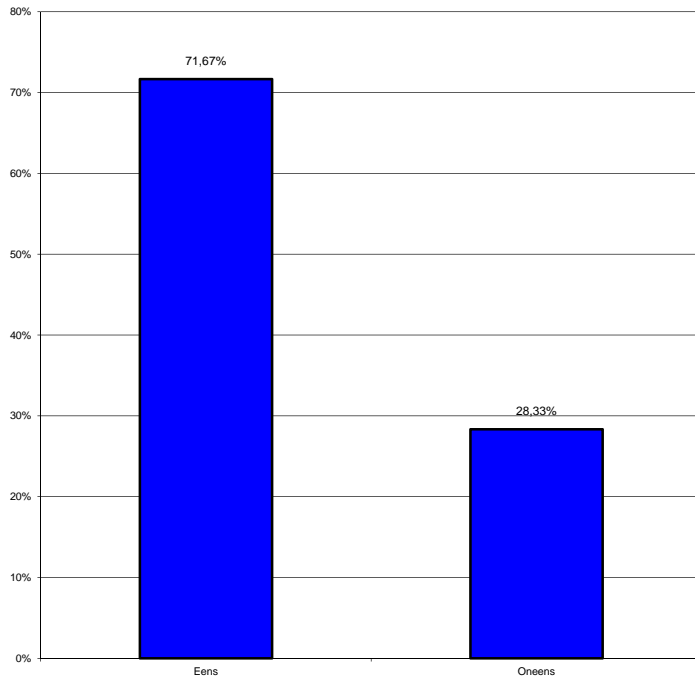
Aantal n.v.t.: 260 deelnemers (10,63% van totaal)

Vraag 9.5: Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek zelf inricht volgens de arborichtlijnen.



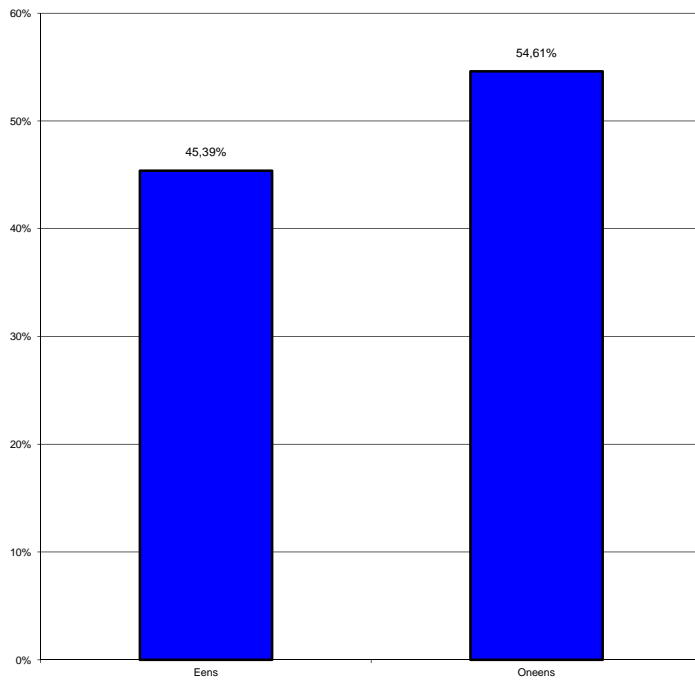
Aantal n.v.t.: 80 deelnemers (3,26% van totaal)

Vraag 9.6: Als ik meer buiten kantoor ga werken, is het een nadeel dat ik minder zichtbaar word voor collega's en het management.



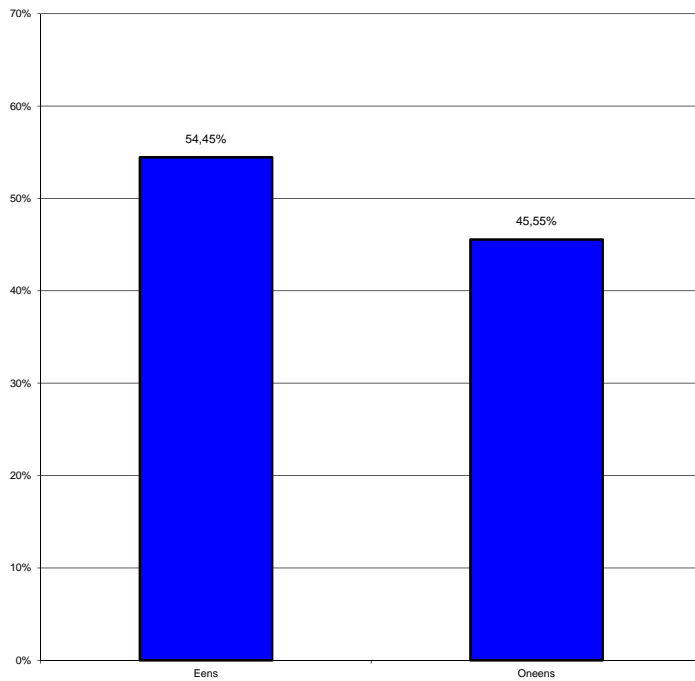
Aantal n.v.t.: 33 deelnemers (1,35% van totaal)

Vraag 9.7: Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek grotendeels zelf bekostig.



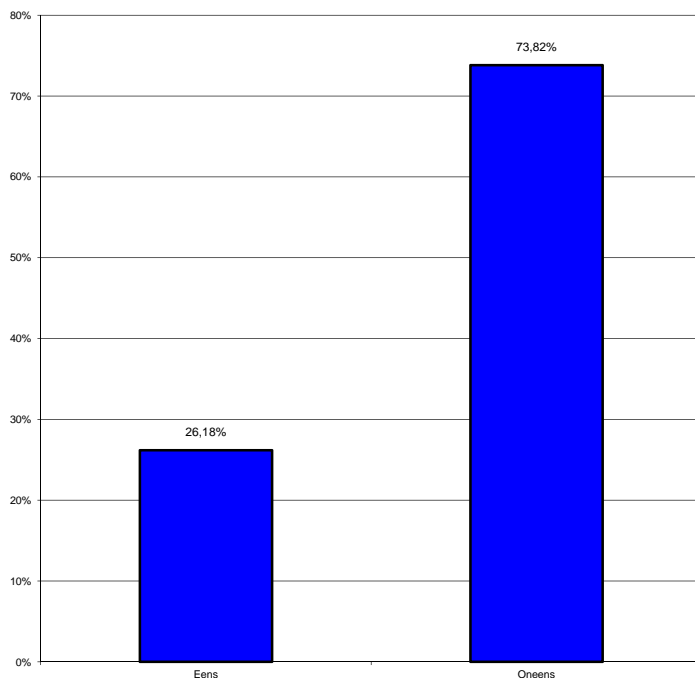
Aantal n.v.t.: 73 deelnemers (2,98% van totaal)

Vraag 9.8: Zakelijk gebruik van social media is noodzakelijk om succesvol volgens Het Nieuwe Werken te werken.



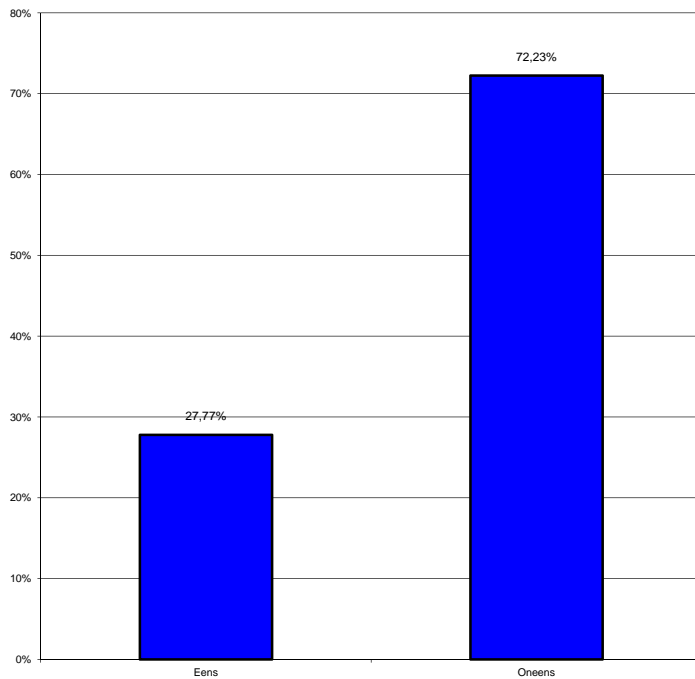
Aantal n.v.t.: 140 deelnemers (5,73% van totaal)

Vraag 9.9: Social media zijn vooral geschikt om privécontacten te onderhouden, maar nauwelijks voor zakelijk gebruik.



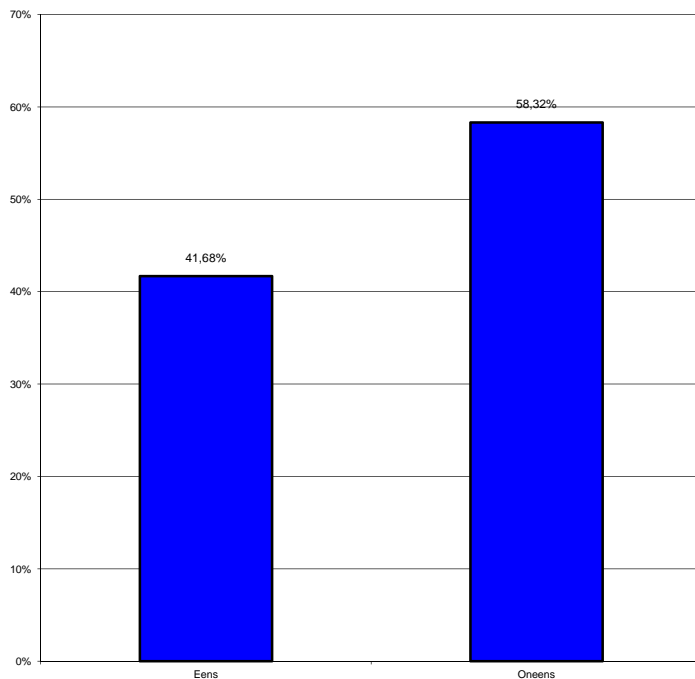
Aantal n.v.t.: 76 deelnemers (3,10% van totaal)

Vraag 9.10: Social media heffen het gemis aan persoonlijk contact op als ik thuiswerk.



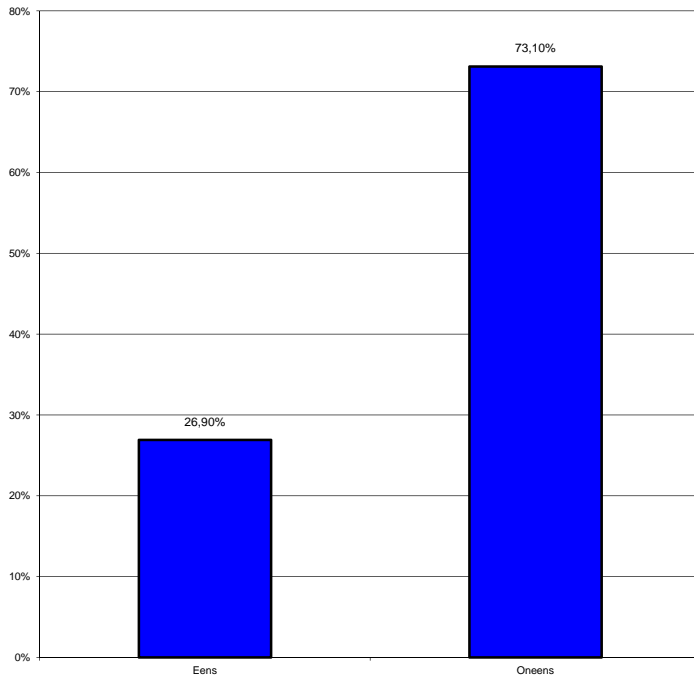
Aantal n.v.t.: 158 deelnemers (6,44% van totaal)

Vraag 9.11: Ik zie mijn organisatie als een traditionele 9-tot-5-organisatie.



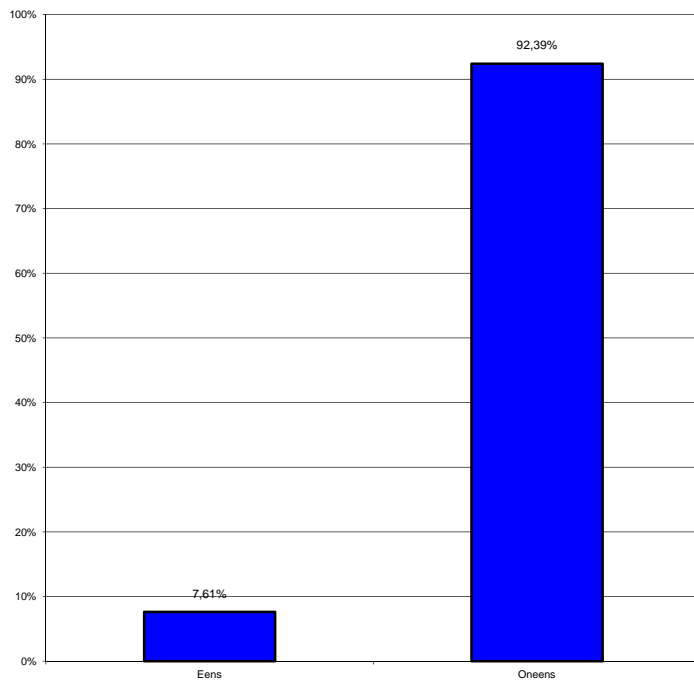
Aantal n.v.t.: 35 deelnemers (1,43% van totaal)

Vraag 9.12: Ik zie mijn manager als een traditionele 9-tot-5-manager.



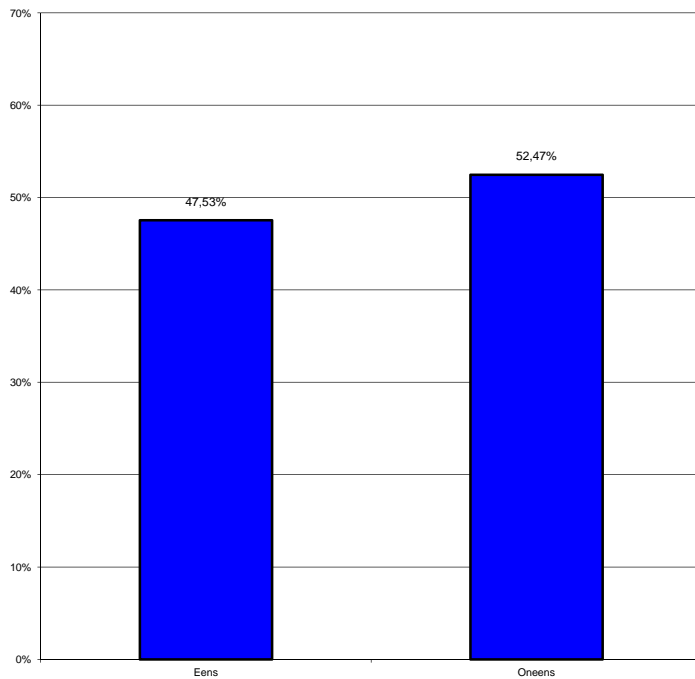
Aantal n.v.t.: 119 deelnemers (4,87% van totaal)

Vraag 9.13: Ik ben zelf een traditionele 9-tot-5-manager.



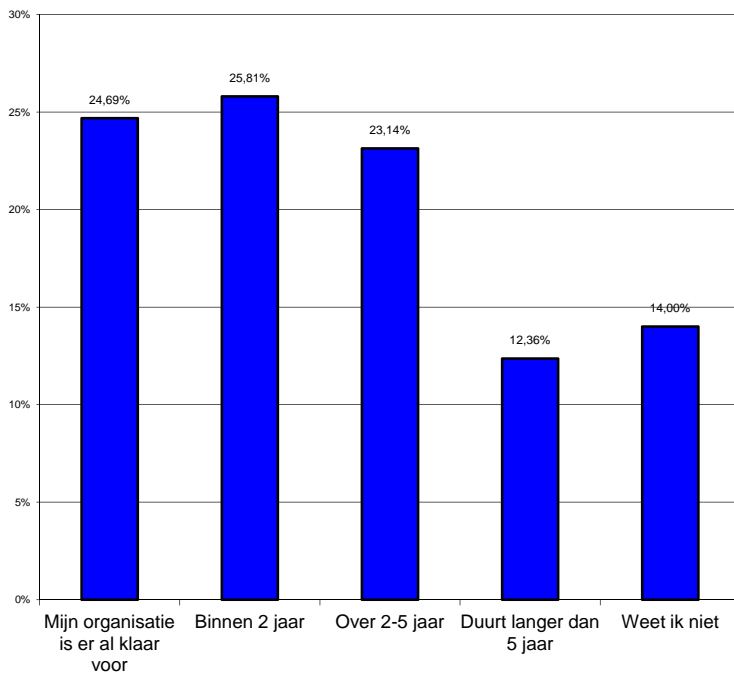
Aantal n.v.t.: 484 deelnemers (19,82% van totaal)

Vraag 9.14: Ik zie in mijn team overwegend traditionele 9-tot-5-medewerkers.

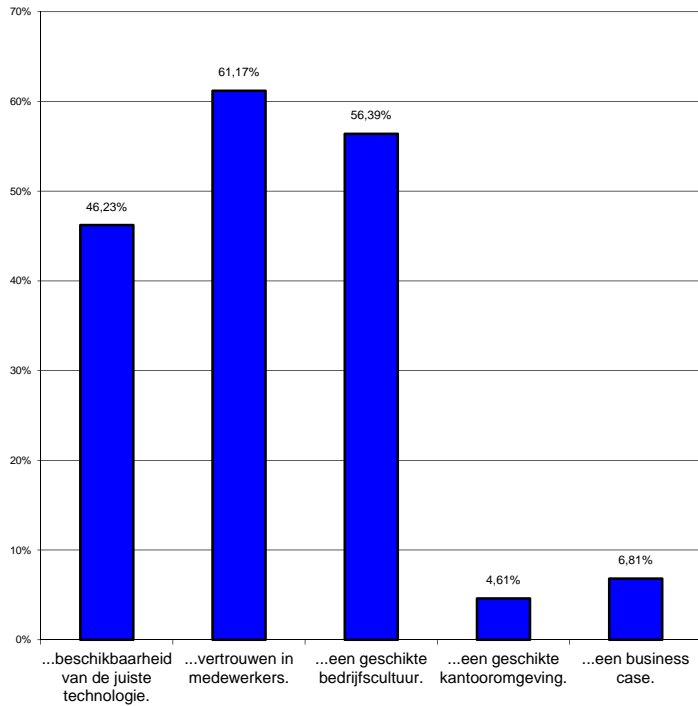


Aantal n.v.t.: 118 deelnemers (4,82% van totaal)

Vraag 10: Wanneer denkt u dat uw organisatie klaar is voor Het Nieuwe Werken?

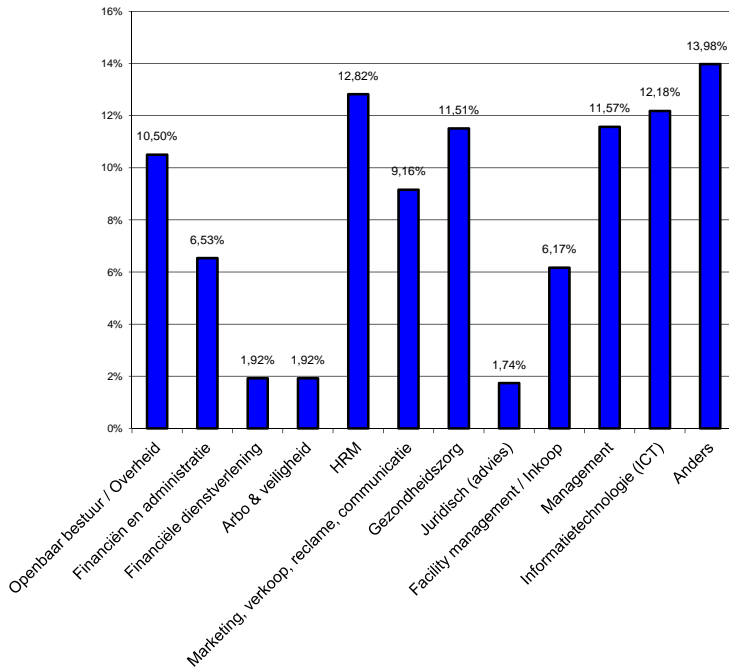


Vraag 11: Het invoeren van Het Nieuwe Werken begint met... (kies maximaal twee antwoorden)

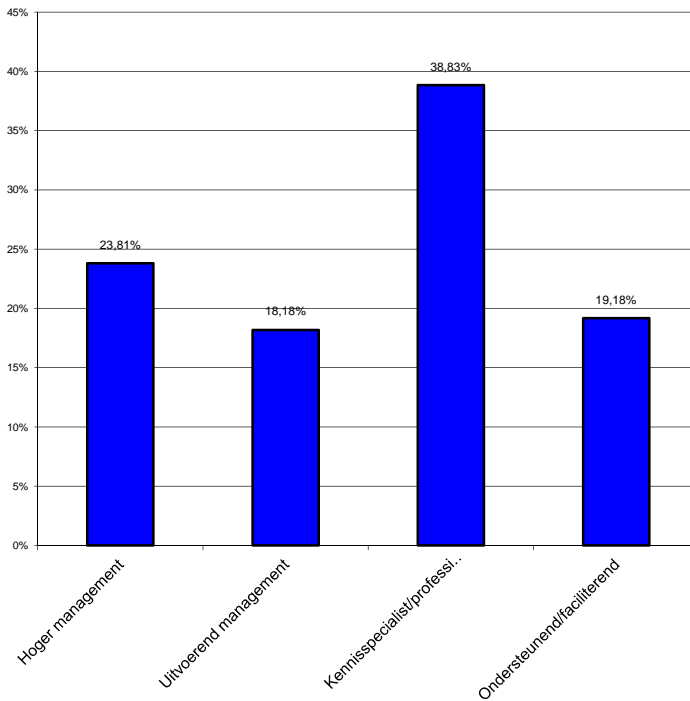


Tot slot, enkele gegevens over uzelf

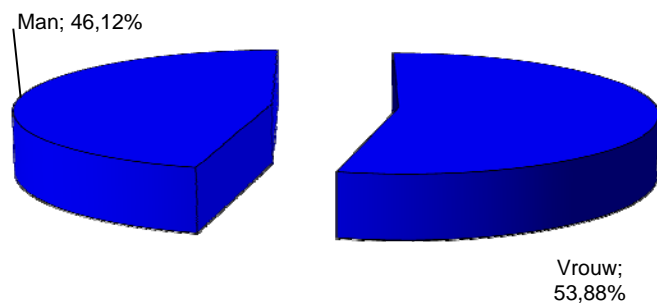
Vraag 14: Wat is uw belangrijkste kennis/vakgebied?



Vraag 15: Wat is uw rol in de organisatie?



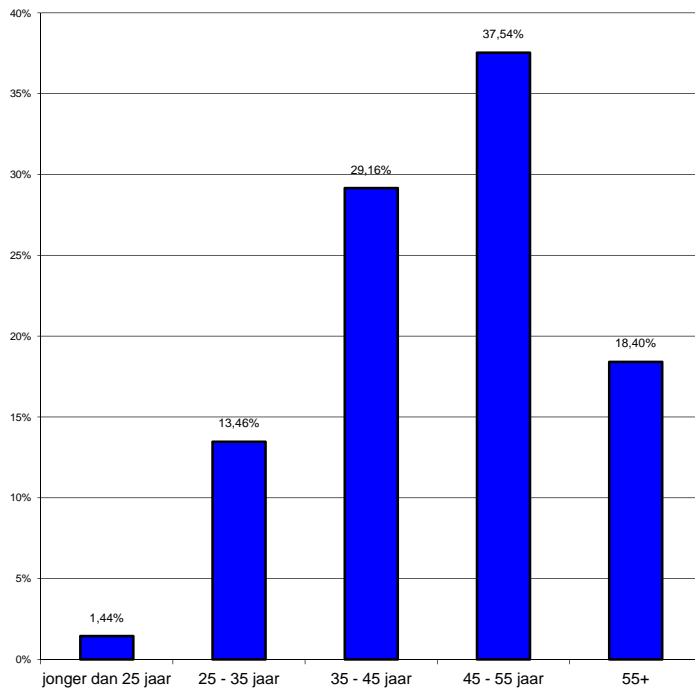
Vraag 16: Wat is uw geslacht?



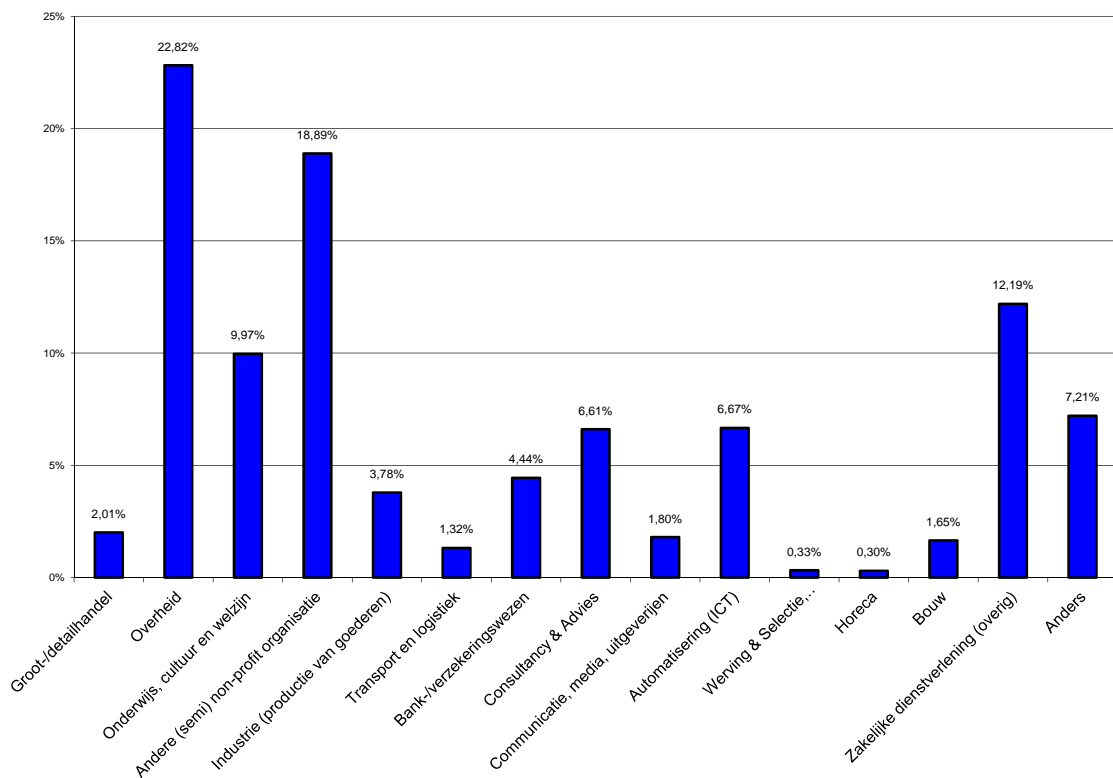
Vraag 17: Heeft u kinderen in de leeftijd tot en met 12 jaar?



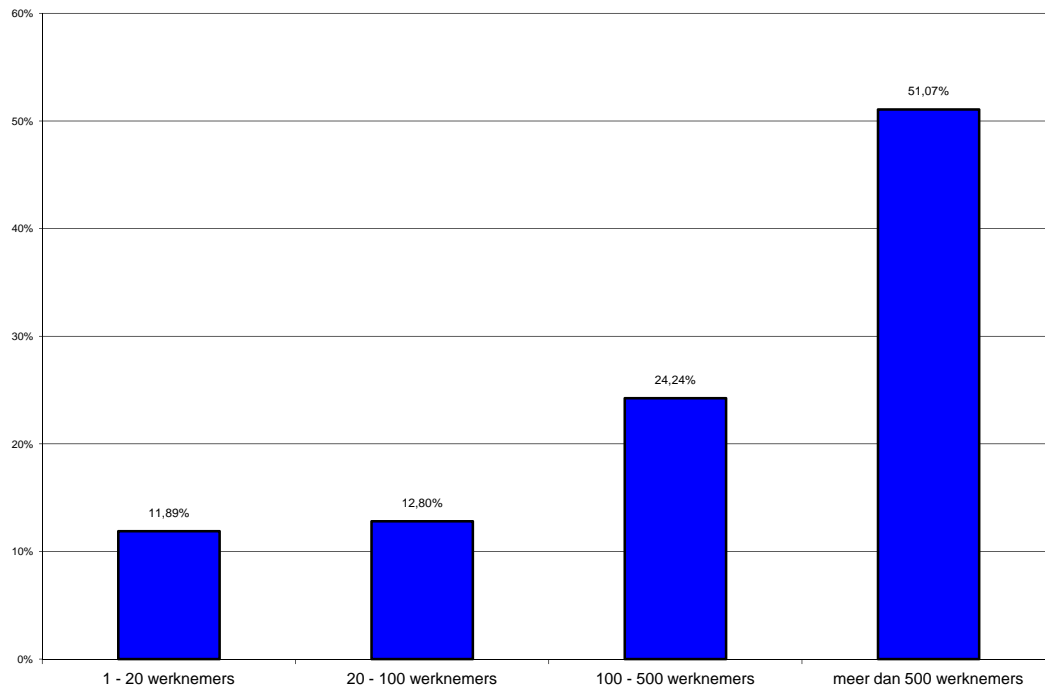
Vraag 18: Wat is uw leeftijd?



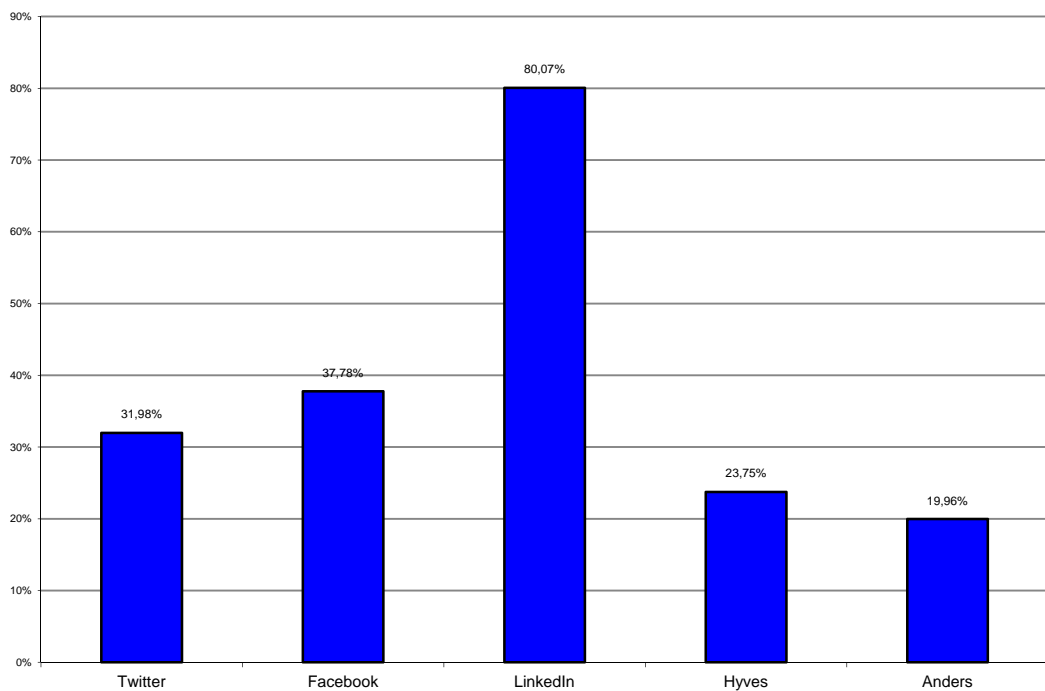
Vraag 19: In welke branche bent u werkzaam?



Vraag 20: Hoe groot is de organisatie waar u werkt?



Vraag 21: Welke van onderstaande social media gebruikt u regelmatig?



Kruistabellen

Toelichting

De kruistabellen dienen om specifieke groepen respondenten uit de enquête te filteren die op vragen significant anders antwoorden dan het gemiddelde van de hele groep. Dit is interessant om nuances aan te brengen in rapportages en reportages over de enquête.

Leesvoorbeeld: 'Wat is uw geslacht?' wordt gekruist met 'Hoeveel uur werkt u per week?'. Gemiddeld antwoord: 34% werkt meer dan 40 uur per week. Echter, gerekend naar hoofdvraagcategorie 'Geslacht', is deze 34% opgebouwd uit 22% vrouwen en 48% mannen.

Men zet dus steeds de Hoofdvraagcategorie ('Geslacht') in relatie tot de subvragen. Het percentage onder 'Totaal' is het gemiddelde van de hele groep. Zoek vervolgens (rechts) onder 'Hoofdvraag' (de antwoordmogelijkheden van de hoofdvraag) naar significante afwijkingen ten opzichte van dit gemiddelde.

Significant wil zeggen dat de afwijking hoger dan 5% is, en dat zich minimaal 30 respondenten in deze antwoordcel bevinden.

Hoofdvraag: Wat is uw geslacht? (Multiplechoicevraag (één antwoord))			
Subvraag: Welke van onderstaande typeringen vindt u het meest van toepassing op Het Nieuwe Werken? Kies maximaal twee antwoorden. (Multiplechoicevraag (meerdere antwoorden))			
	totaal	Vrouw	Man
Flexibiliteit/vrijheid	80% (2691)	82% (1480)	78% (1211)
Hype	10% (319)	8% (144)	11% (175)
De toekomst van werk	56% (1894)	58% (1044)	55% (850)
Theorie	4% (120)	3% (58)	4% (62)
Duurzaamheid	18% (597)	18% (319)	18% (278)
Subvraag: Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week? (Multiplechoicevraag (één antwoord))			
	totaal	Vrouw	Man
24 uur of minder	4% (146)	7% (122)	2% (24)
24 tot 36 uur	26% (862)	39% (698)	11% (164)
36 tot 40 uur	36% (1208)	33% (594)	40% (614)
meer dan 40 uur	34% (1129)	22% (388)	48% (741)
Subvraag: Hoeveel dagen werkt u hiervan gemiddeld thuis? (Multiplechoicevraag (één antwoord))			
	totaal	Vrouw	Man
nooit	32% (1068)	36% (648)	27% (420)
1 dag of minder per week	46% (1551)	46% (821)	47% (730)
meer dan 1 dag per week	22% (720)	18% (331)	25% (389)
Subvraag: Wat is uw rol in de organisatie? (Multiplechoicevraag (één antwoord))			
	totaal	Vrouw	Man
Hoger management	24% (793)	18% (332)	30% (461)
Uitvoerend management	18% (609)	16% (289)	21% (320)
Kennisspecialist/professional	39% (1304)	36% (650)	42% (654)
Ondersteunend/faciliterend	19% (638)	29% (529)	7% (109)
Subvraag: Heeft u kinderen in de leeftijd tot en met 12 jaar? (Ja-nee vraag)			
	totaal	Vrouw	Man
Ja	35% (1168)	34% (618)	36% (550)
Nee	65% (2153)	66% (1175)	64% (978)
Subvraag: Welke van onderstaande social media gebruikt u regelmatig? (Multiplechoicevraag (meerdere antwoorden))			
	totaal	Vrouw	Man
Twitter	32% (1003)	29% (493)	36% (510)
Facebook	38% (1181)	40% (673)	36% (508)
LinkedIn	80% (2503)	78% (1326)	83% (1177)
Hyves	24% (745)	29% (485)	18% (260)
Anders	20% (624)	19% (320)	21% (304)

Hoofdvraag: Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week? (Multiplechoicevraag (één antwoord))					
Subvraag: Beantwoord de volgende stellingen zoals uw situatie op dit moment is. Kies anders voor Niet van toepassing (n.v.t.): (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
Ik beslis zelf waar ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Ja	53% (1263)	31% (29)	46% (281)	48% (428)	66% (525)
Nee	47% (1117)	69% (64)	54% (327)	52% (457)	34% (269)
Ik beslis zelf wanneer ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Ja	54% (1297)	41% (38)	48% (293)	50% (444)	65% (522)
Nee	46% (1089)	59% (55)	52% (317)	50% (438)	35% (279)
Ik werk op meerdere plekken buiten het pand van mijn werkgever. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Ja	45% (1049)	21% (19)	34% (205)	40% (343)	61% (482)
Nee	55% (1285)	79% (71)	66% (390)	60% (520)	39% (304)
Ik werk regelmatig 's avonds of in het weekend. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Ja	63% (1499)	32% (29)	49% (301)	54% (479)	85% (690)
Nee	37% (898)	68% (63)	51% (310)	46% (405)	15% (120)
Ik beschik over technische middelen waarmee ik kan thuiswerken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Ja	86% (2079)	76% (71)	83% (513)	82% (736)	94% (759)
Nee	14% (331)	24% (23)	17% (103)	18% (157)	6% (48)
Ik heb mijn planningsafspraken samen met mijn leidinggevende aangepast aan flexibel werken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Ja	35% (718)	27% (22)	32% (176)	30% (231)	45% (289)
Nee	65% (1313)	73% (61)	68% (368)	70% (532)	55% (352)
Als ik zou gaan solliciteren, neem ik de voorwaarde mee dat ik wil werken in een taakgerichte omgeving. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Ja	67% (1324)	59% (47)	66% (321)	67% (496)	68% (460)
Nee	33% (661)	41% (32)	34% (169)	33% (246)	32% (214)

Subvraag: Hieronder staan twaalf beweringen. Kies het antwoord dat het meest bij u of uw organisatie past: (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
Op kantoor zitten en direct contact met collega's vind ik uiteindelijk belangrijker dan de voordelen van thuiswerken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	51% (1221)	49% (45)	53% (321)	51% (449)	52% (406)
Oneens	49% (1151)	51% (47)	47% (284)	49% (439)	48% (381)
Ik geef mijn vaste werkplek niet op. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	28% (662)	31% (28)	29% (174)	28% (245)	27% (215)
Oneens	72% (1668)	69% (62)	71% (419)	72% (617)	73% (570)
Als ik niet op kantoor werk, vind ik het goed dat mijn manager mijn output meer controleert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	72% (1568)	73% (61)	72% (414)	71% (575)	74% (518)
Oneens	28% (601)	27% (22)	28% (159)	29% (239)	26% (181)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek zelf inricht volgens de arborichtlijnen. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	83% (1955)	86% (78)	86% (520)	84% (737)	80% (620)
Oneens	17% (399)	14% (13)	14% (86)	16% (143)	20% (157)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek grotendeels zelf bekostig. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	45% (1071)	50% (46)	43% (255)	44% (389)	48% (381)
Oneens	55% (1288)	50% (46)	57% (343)	56% (494)	52% (405)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, is een nadeel dat ik minder zichtbaar word voor collega's en het management. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	72% (1716)	77% (72)	73% (448)	72% (640)	70% (556)
Oneens	28% (682)	23% (22)	27% (164)	28% (252)	31% (244)
Ik zie mijn organisatie als een traditionele 9-tot-5-organisatie. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	42% (998)	53% (50)	47% (285)	46% (410)	32% (253)
Oneens	58% (1396)	47% (45)	53% (326)	54% (485)	68% (540)

Ik zie mijn manager als een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	27% (616)	33% (30)	29% (176)	28% (246)	22% (164)
Oneens	73% (1690)	67% (61)	71% (430)	72% (622)	78% (577)
Ik ben zelf een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	8% (148)	14% (9)	11% (48)	9% (63)	4% (28)
Oneens	92% (1799)	86% (57)	89% (386)	91% (643)	96% (713)
Ik zie in mijn team overwegend traditionele 9-tot-5-medewerkers. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	48% (1100)	55% (47)	51% (298)	51% (436)	41% (319)
Oneens	52% (1214)	45% (38)	49% (288)	49% (423)	59% (465)
Social media zijn vooral geschikt om privécontacten te onderhouden, maar nauwelijks voor zakelijk gebruik. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	26% (613)	25% (23)	25% (150)	29% (254)	24% (186)
Oneens	74% (1742)	75% (69)	75% (452)	71% (616)	76% (605)
Social media heffen het gemis aan persoonlijk contact op als ik thuiswerk. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	28% (636)	38% (32)	28% (167)	30% (254)	24% (183)
Oneens	72% (1641)	62% (53)	72% (421)	70% (580)	76% (587)
Zakelijk gebruik van social media is noodzakelijk om succesvol volgens Het Nieuwe Werken te werken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	54% (1243)	53% (45)	57% (332)	53% (452)	53% (414)
Oneens	46% (1044)	47% (40)	43% (248)	47% (394)	47% (362)
Invoering van Het Nieuwe Werken maakt in onze organisatie alleen kans als de business case een kostenreductie of winst oplevert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Eens	58% (1252)	50% (40)	60% (324)	58% (472)	56% (416)
Oneens	42% (924)	50% (40)	40% (220)	42% (336)	44% (328)
Subvraag: Wat is uw rol in de organisatie? (Multiplechoicevraag (één antwoord))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Hoger management	24% (804)	10% (15)	9% (76)	18% (224)	43% (489)
Uitvoerend management	18% (613)	10% (15)	16% (140)	19% (228)	20% (230)
Kennisspecialist/professional	39% (1309)	35% (51)	45% (386)	44% (543)	29% (329)

Ondersteunend/faciliterend	19% (647)	45% (65)	30% (261)	19% (233)	8% (88)
Subvraag: In welke branche bent u werkzaam? (Multiplechoicevraag (één antwoord))					
	totaal	24 uur of minder	24 tot 36 uur	36 tot 40 uur	meer dan 40 uur
Groot-/detailhandel	2% (67)	2% (3)	2% (17)	1% (16)	3% (31)
Overheid	23% (753)	19% (27)	27% (229)	30% (366)	12% (131)
Onderwijs, cultuur en welzijn	10% (328)	12% (18)	12% (103)	10% (124)	7% (83)
Andere (semi) non-profit organisatie	19% (625)	25% (36)	20% (174)	20% (238)	16% (177)
Industrie (productie van goederen)	4% (126)	7% (10)	2% (17)	3% (41)	5% (58)
Transport en logistiek	1% (44)	2% (3)	1% (9)	1% (7)	2% (25)
Bank-/verzekeringswezen	4% (148)	4% (6)	4% (33)	5% (61)	4% (48)
Consultancy & Advies	7% (220)	3% (5)	6% (51)	5% (57)	10% (107)
Communicatie, media, uitgeverijen	2% (60)	3% (5)	2% (15)	1% (17)	2% (23)
Automatisering (ICT)	7% (221)	2% (3)	3% (28)	5% (65)	11% (125)
Werving & Selectie, Uitzendorganisaties	0% (11)	0% (0)	0% (2)	0% (2)	1% (7)
Horeca	0% (10)	0% (0)	0% (3)	0% (1)	1% (6)
Bouw	2% (55)	0% (0)	2% (14)	1% (14)	2% (27)
Zakelijke dienstverlening (overig)	12% (402)	8% (12)	11% (94)	10% (117)	16% (179)
Anders	7% (240)	12% (17)	7% (61)	6% (78)	8% (84)

Hoofdvraag: Werkt u (overwegend) in een kantooromgeving met meer dan 10 medewerkers? (Ja-nee vraag)			
Subvraag: Welke van onderstaande typering vindt u het meest van toepassing op Het Nieuwe Werken? Kies maximaal twee antwoorden. (Multiplechoicevraag (meerdere antwoorden))			
	totaal	Ja	Nee
Flexibiliteit/vrijheid	80% (2727)	80% (1959)	80% (768)
Hype	10% (329)	10% (233)	10% (96)
De toekomst van werk	56% (1924)	57% (1402)	55% (522)
Theorie	4% (123)	3% (84)	4% (39)
Duurzaamheid	18% (605)	18% (441)	17% (164)
Subvraag: Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week? (Multiplechoicevraag (één antwoord))			
	totaal	Ja	Nee
24 uur of minder	4% (147)	4% (95)	5% (52)
24 tot 36 uur	26% (871)	26% (626)	26% (245)
36 tot 40 uur	36% (1237)	37% (905)	35% (332)
meer dan 40 uur	34% (1142)	33% (813)	34% (329)
Subvraag: Hoeveel dagen werkt u hiervan gemiddeld thuis? (Multiplechoicevraag (één antwoord))			
	totaal	Ja	Nee
nooit	32% (1081)	32% (774)	32% (307)
1 dag of minder per week	47% (1578)	51% (1239)	35% (339)
meer dan 1 dag per week	22% (732)	17% (423)	32% (309)
Subvraag: Wanneer denkt u dat uw organisatie klaar is voor Het Nieuwe Werken? (Multiplechoicevraag (één antwoord))			
	totaal	Ja	Nee
Mijn organisatie is er al klaar voor	25% (841)	22% (534)	32% (307)
Binnen 2 jaar	26% (878)	28% (677)	21% (201)
Over 2-5 jaar	23% (786)	25% (618)	18% (168)
Duurt langer dan 5 jaar	12% (421)	13% (317)	11% (104)
Weet ik niet	14% (476)	12% (300)	18% (176)
Subvraag: Het invoeren van Het Nieuwe Werken begint met... (kies maximaal twee antwoorden) (Multiplechoicevraag (meerdere antwoorden))			
	totaal	Ja	Nee
...beschikbaarheid van de juiste technologie.	46% (1572)	48% (1175)	42% (397)
...vertrouwen in medewerkers.	61% (2081)	61% (1491)	62% (590)
...een geschikte bedrijfscultuur.	56% (1917)	56% (1378)	57% (539)
...een geschikte kantooromgeving.	5% (157)	4% (104)	6% (53)
...een business case.	7% (232)	7% (175)	6% (57)
Subvraag: Welke van onderstaande social media gebruikt u regelmatig? (Multiplechoicevraag (meerdere antwoorden))			
	totaal	Ja	Nee
Twitter	32% (1013)	32% (737)	31% (276)
Facebook	38% (1196)	39% (880)	35% (316)
LinkedIn	80% (2536)	81% (1847)	77% (689)
Hyves	24% (753)	25% (561)	21% (192)

Anders	20% (632)	19% (442)	21% (190)
Hoofdvraag: Heeft u kinderen in de leeftijd tot en met 12 jaar? (Ja-nee vraag)			
Subvraag: Welke van onderstaande typering vindt u het meest van toepassing op Het Nieuwe Werken? Kies maximaal twee antwoorden. (Multiplechoicevraag (meerdere antwoorden))			
	totaal	Ja	Nee
Flexibiliteit/vrijheid	80% (2693)	82% (970)	79% (1723)
Hype	10% (324)	9% (106)	10% (218)
De toekomst van werk	56% (1895)	58% (683)	56% (1212)
Theorie	4% (122)	4% (42)	4% (80)
Duurzaamheid	18% (597)	18% (208)	18% (389)
Subvraag: Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week? (Multiplechoicevraag (één antwoord))			
	totaal	Ja	Nee
24 uur of minder	4% (144)	6% (72)	3% (72)
24 tot 36 uur	26% (859)	34% (405)	21% (454)
36 tot 40 uur	36% (1218)	28% (325)	41% (893)
meer dan 40 uur	34% (1125)	32% (376)	35% (749)
Subvraag: Hoeveel dagen werkt u hiervan gemiddeld thuis? (Multiplechoicevraag (één antwoord))			
	totaal	Ja	Nee
nooit	32% (1066)	25% (296)	36% (770)
1 dag of minder per week	46% (1551)	50% (587)	45% (964)
meer dan 1 dag per week	22% (724)	25% (295)	20% (429)
Subvraag: Beantwoord de volgende stellingen zoals uw situatie op dit moment is. Kies anders voor 'Niet van toepassing' (n.v.t.): (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
Ik beslis zelf waar ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Ja	53% (1248)	58% (518)	50% (730)
Nee	47% (1108)	42% (379)	50% (729)
Ik beslis zelf wanneer ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Ja	54% (1285)	58% (517)	52% (768)
Nee	46% (1078)	42% (382)	48% (696)
Ik werk op meerdere plekken buiten het pand van mijn werkgever. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Ja	45% (1033)	47% (413)	43% (620)
Nee	55% (1277)	53% (464)	57% (813)
Ik werk regelmatig 's avonds of in het weekend. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Ja	62% (1482)	69% (618)	59% (864)

Nee	38% (892)	31% (284)	41% (608)
Ik beschik over technische middelen waarmee ik kan thuiswerken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Ja	86% (2062)	90% (815)	84% (1247)
Nee	14% (325)	10% (92)	16% (233)
Ik heb mijn planningsafspraken samen met mijn leidinggevende aangepast aan flexibel werken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Ja	35% (706)	41% (318)	31% (388)
Nee	65% (1301)	59% (456)	69% (845)
Als ik zou gaan solliciteren, neem ik de voorwaarde mee dat ik wil werken in een taakgerichte omgeving. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Ja	67% (1311)	69% (527)	65% (784)
Nee	33% (653)	31% (237)	35% (416)
Subvraag: Hieronder staan twaalf beweringen. Kies het antwoord dat het meest bij u of uw organisatie past: (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
Op kantoor zitten en direct contact met collega's vind ik uiteindelijk belangrijker dan de voordelen van thuiswerken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	51% (1210)	47% (415)	54% (795)
Oneens	49% (1140)	53% (475)	46% (665)
Ik geef mijn vaste werkplek niet op. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	29% (657)	26% (228)	30% (429)
Oneens	71% (1648)	74% (640)	70% (1008)
Als ik niet op kantoor werk, vind ik het goed dat mijn manager mijn output meer controleert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	72% (1558)	74% (614)	71% (944)
Oneens	28% (591)	26% (213)	29% (378)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek zelf inricht volgens de arborichtlijnen. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	83% (1940)	80% (710)	85% (1230)
Oneens	17% (392)	20% (172)	15% (220)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek grotendeels zelf bekostig. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	46% (1065)	47% (418)	44% (647)
Oneens	54% (1271)	53% (464)	56% (807)

Als ik meer buiten kantoor ga werken, is een nadeel dat ik minder zichtbaar word voor collega's en het management. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	72% (1702)	70% (630)	73% (1072)
Oneens	28% (672)	30% (266)	27% (406)
Ik zie mijn organisatie als een traditionele 9-tot-5-organisatie. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	42% (985)	42% (372)	42% (613)
Oneens	58% (1385)	58% (523)	58% (862)
Ik zie mijn manager als een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	27% (617)	24% (205)	29% (412)
Oneens	73% (1669)	76% (655)	71% (1014)
Ik ben zelf een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	8% (148)	7% (49)	8% (99)
Oneens	92% (1774)	93% (690)	92% (1084)
Ik zie in mijn team overwegend traditionele 9-tot-5-medewerkers. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	48% (1093)	44% (379)	50% (714)
Oneens	52% (1197)	56% (482)	50% (715)
Social media zijn vooral geschikt om privécontacten te onderhouden, maar nauwelijks voor zakelijk gebruik. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	26% (612)	24% (215)	27% (397)
Oneens	74% (1721)	76% (672)	73% (1049)
Social media heffen het gemis aan persoonlijk contact op als ik thuiswerk. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	28% (627)	27% (230)	28% (397)
Oneens	72% (1628)	73% (630)	72% (998)
Zakelijk gebruik van social media is noodzakelijk om succesvol volgens Het Nieuwe Werken te werken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	54% (1233)	53% (460)	55% (773)
Oneens	46% (1032)	47% (400)	45% (632)

Invoering van Het Nieuwe Werken maakt in onze organisatie alleen kans als de business case een kostenreductie of winst oplevert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))			
	totaal	Ja	Nee
Eens	58% (1248)	56% (462)	59% (786)
Oneens	42% (908)	44% (363)	41% (545)
Subvraag: In welke branche bent u werkzaam? (Multiplechoicevraag (één antwoord))			
	totaal	Ja	Nee
Groot-/detailhandel	2% (67)	2% (28)	2% (39)
Overheid	23% (753)	22% (251)	24% (502)
Onderwijs, cultuur en welzijn	10% (330)	7% (86)	11% (244)
Andere (semi) non-profit organisatie	19% (615)	17% (197)	20% (418)
Industrie (productie van goederen)	4% (124)	4% (42)	4% (82)
Transport en logistiek	1% (43)	2% (18)	1% (25)
Bank-/verzekeringswezen	4% (146)	6% (67)	4% (79)
Consultancy & Advies	7% (219)	7% (85)	6% (134)
Communicatie, media, uitgeverijen	2% (59)	2% (23)	2% (36)
Automatisering (ICT)	7% (220)	9% (109)	5% (111)
Werving & Selectie, Uitzendorganisaties	0% (11)	0% (4)	0% (7)
Horeca	0% (10)	0% (5)	0% (5)
Bouw	2% (54)	2% (21)	2% (33)
Zakelijke dienstverlening (overig)	12% (404)	12% (145)	12% (259)
Anders	7% (234)	7% (81)	7% (153)
Subvraag: Hoe groot is de organisatie waar u werkt? (Multiplechoicevraag (één antwoord))			
	totaal	Ja	Nee
1 - 20 werknemers	12% (398)	12% (140)	12% (258)
20 - 100 werknemers	13% (426)	13% (157)	13% (269)
100 - 500 werknemers	24% (803)	25% (292)	24% (511)
meer dan 500 werknemers	51% (1703)	50% (589)	52% (1114)

Hoofdvraag: Wat is uw rol in de organisatie? (Multiplechoicevraag (één antwoord))					
Subvraag: Hoeveel dagen werkt u hiervan gemiddeld thuis? (Multiplechoicevraag (één antwoord))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
nooit	32% (1074)	20% (163)	27% (166)	28% (370)	58% (375)
1 dag of minder per week	47% (1566)	50% (400)	53% (326)	47% (617)	35% (223)
meer dan 1 dag per week	22% (727)	30% (239)	19% (119)	25% (323)	7% (46)
Subvraag: Beantwoord de volgende stellingen zoals uw situatie op dit moment is. Kies anders voor 'Niet van toepassing' (n.v.t.): (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
Ik beslis zelf waar ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Ja	53% (1264)	70% (361)	60% (268)	55% (537)	22% (98)
Nee	47% (1119)	30% (154)	40% (181)	45% (443)	78% (341)
Ik beslis zelf wanneer ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Ja	55% (1304)	71% (368)	57% (257)	55% (535)	33% (144)
Nee	45% (1085)	29% (151)	43% (191)	45% (445)	67% (298)
Ik werk op meerdere plekken buiten het pand van mijn werkgever. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Ja	45% (1050)	60% (302)	46% (204)	48% (462)	19% (82)

Nee	55% (1288)	40% (198)	54% (239)	52% (505)	81% (346)
Ik werk regelmatig 's avonds of in het weekend. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Ja	63% (1504)	85% (447)	72% (325)	58% (575)	36% (157)
Nee	37% (899)	15% (76)	28% (127)	42% (417)	64% (279)
Ik beschik over technische middelen waarmee ik kan thuiswerken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Ja	86% (2087)	94% (494)	89% (404)	86% (852)	75% (337)
Nee	14% (328)	6% (29)	11% (49)	14% (140)	25% (110)
Ik heb mijn planningsafspraken samen met mijn leidinggevende aangepast aan flexibel werken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Ja	35% (718)	47% (176)	39% (157)	35% (302)	22% (83)
Nee	65% (1318)	53% (199)	61% (247)	65% (569)	78% (303)
Als ik zou gaan solliciteren, neem ik de voorwaarde mee dat ik wil werken in een taakgerichte omgeving. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Ja	67% (1325)	67% (285)	64% (254)	69% (576)	63% (210)
Nee	33% (663)	33% (138)	36% (141)	31% (260)	37% (124)

Subvraag: Hieronder staan twaalf beweringen. Kies het antwoord dat het meest bij u of uw organisatie past: (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
Op kantoor zitten en direct contact met collega's vind ik uiteindelijk belangrijker dan de voordelen van thuiswerken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Eens	52% (1225)	57% (291)	52% (232)	47% (462)	54% (240)
Oneens	48% (1150)	43% (223)	48% (212)	53% (513)	46% (202)
Ik geef mijn vaste werkplek niet op. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Eens	29% (665)	32% (163)	25% (110)	23% (221)	39% (171)
Oneens	71% (1667)	68% (346)	75% (326)	77% (733)	61% (262)
Als ik niet op kantoor werk, vind ik het goed dat mijn manager mijn output meer controleert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Eens	72% (1571)	77% (326)	72% (300)	71% (663)	71% (282)
Oneens	28% (603)	23% (100)	28% (118)	29% (270)	29% (115)

Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek zelf inricht volgens de arbo-richtlijnen. (Matrixvraag (één antwoord per regel))						
		totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
	Eens	83% (1960)	82% (416)	82% (365)	83% (812)	85% (367)
	Oneens	17% (399)	18% (89)	18% (79)	17% (164)	15% (67)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek grotendeels zelf bekostig. (Matrixvraag (één antwoord per regel))						
		totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
	Eens	46% (1076)	58% (297)	44% (195)	44% (425)	37% (159)
	Oneens	54% (1287)	42% (218)	56% (248)	56% (550)	63% (271)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, is een nadeel dat ik minder zichtbaar word voor collega's en het management. (Matrixvraag (één antwoord per regel))						
		totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
	Eens	72% (1722)	69% (360)	73% (331)	69% (684)	78% (347)
	Oneens	28% (679)	31% (158)	27% (120)	31% (305)	22% (96)
Ik zie mijn organisatie als een traditionele 9-tot-5-organisatie. (Matrixvraag						

(één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Eens	42% (999)	33% (172)	43% (193)	45% (446)	42% (188)
Oneens	58% (1399)	67% (347)	57% (257)	55% (535)	58% (260)
Ik zie mijn manager als een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Eens	27% (622)	20% (87)	26% (115)	30% (292)	29% (128)
Oneens	73% (1688)	80% (358)	74% (330)	70% (680)	71% (320)
Ik ben zelf een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Eens	8% (149)	6% (30)	9% (39)	5% (38)	14% (42)
Oneens	92% (1799)	94% (483)	91% (396)	95% (657)	86% (263)
Ik zie in mijn team overwegend traditionele 9-tot-5-medewerkers. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Eens	48% (1103)	44% (226)	47% (211)	47% (441)	53% (225)
Oneens	52% (1215)	56% (286)	53% (234)	53% (499)	47% (196)
Social media zijn vooral geschikt om privécontacten te onderhouden, maar nauwelijks voor zakelijk gebruik. (Matrixvraag					

(één antwoord per regel))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Eens	26% (619)	24% (124)	24% (109)	26% (251)	31% (135)
Oneens	74% (1742)	76% (388)	76% (336)	74% (721)	69% (297)

Social media heffen het gemis aan persoonlijk contact op als ik thuiswerk. (Matrixvraag (één antwoord per regel))						
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend	
	Eens	28% (635)	25% (124)	25% (109)	29% (277)	31% (125)
	Oneens	72% (1648)	75% (378)	75% (321)	71% (669)	69% (280)
Zakelijk gebruik van social media is noodzakelijk om succesvol volgens Het Nieuwe Werken te werken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))						
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend	
	Eens	54% (1247)	55% (277)	51% (220)	55% (520)	57% (230)
	Oneens	46% (1044)	45% (229)	49% (211)	45% (429)	43% (175)
Invoering van Het Nieuwe Werken maakt in onze organisatie alleen kans als de business case een kostenreductie of winst oplevert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))						
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend	
	Eens	58% (1258)	56% (277)	56% (233)	57% (504)	64% (244)
	Oneens	42% (921)	44% (215)	44% (184)	43% (384)	36% (138)

Subvraag: Wanneer denkt u dat uw organisatie klaar is voor Het Nieuwe Werken? (Multiple-choicevraag (één antwoord))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Mijn organisatie is er al klaar voor	25% (833)	29% (234)	23% (143)	26% (343)	17% (113)
Binnen 2 jaar	26% (877)	25% (197)	29% (176)	26% (347)	24% (157)
Over 2-5 jaar	23% (783)	25% (205)	22% (135)	23% (297)	22% (146)
Duurt langer dan 5 jaar	12% (418)	9% (72)	12% (75)	13% (170)	16% (101)
Weet ik niet	14% (471)	12% (96)	14% (85)	12% (156)	21% (134)
Subvraag: Wat is uw geslacht? (Multiplechoice-vraag (één antwoord))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Vrouw	54% (1800)	42% (332)	47% (289)	50% (650)	83% (529)
Man	46% (1544)	58% (461)	53% (320)	50% (654)	17% (109)
Subvraag: Welke van onderstaande social media gebruikt u regelmatig? (Multiplechoice vraag (meerdere antwoorden))					
	totaal	Hoger management	Uitvoerend management	Kennisspecialist/professionaal	Ondersteunend/faciliterend
Twitter	32% (1010)	34% (254)	34% (195)	35% (432)	22% (129)
Facebook	38% (1195)	32% (244)	37% (215)	38% (465)	46% (271)
LinkedIn	80% (2525)	89% (672)	81% (468)	83% (1029)	61% (356)
Hypes	24% (752)	14% (107)	23% (136)	22% (268)	41% (241)
Anders	20% (629)	15% (114)	17% (100)	23% (278)	23% (137)

Hoofdvraag: Hoe groot is de organisatie waar u werkt? (Multiplechoicevraag (één antwoord))					
Subvraag: Beantwoord de volgende stellingen zoals uw situatie op dit moment is. Kies anders voor 'Niet van toepassing' (n.v.t.): (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
Ik beslis zelf waar ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Ja	53% (1253)	72% (92)	51% (163)	50% (305)	53% (693)
Nee	47% (1115)	28% (36)	49% (157)	50% (311)	47% (611)
Ik beslis zelf wanneer ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Ja	54% (1290)	69% (87)	50% (162)	55% (340)	54% (701)
Nee	46% (1084)	31% (40)	50% (159)	45% (278)	46% (607)
Ik werk op meerdere plekken buiten het pand van mijn werkgever. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Ja	45% (1039)	65% (76)	40% (123)	38% (230)	47% (610)
Nee	55% (1286)	35% (41)	60% (183)	62% (381)	53% (681)
Ik werk regelmatig 's avonds of in het weekend. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Ja	62% (1490)	80% (104)	64% (208)	59% (365)	62% (813)
Nee	38% (899)	20% (26)	36% (117)	41% (254)	38% (502)
Ik beschik over technische middelen waarmee ik kan thuiswerken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Ja	86% (2073)	93% (121)	89% (287)	85% (525)	86% (1140)
Nee	14% (328)	7% (9)	11% (36)	15% (96)	14% (187)
Ik heb mijn planningsafspraken samen met mijn leidinggevende aangepast aan flexibel werken. (Matrixvraag					

(één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Ja	35% (711)	56% (43)	34% (88)	33% (180)	35% (400)
Nee	65% (1310)	44% (34)	66% (173)	67% (364)	65% (739)
Als ik zou gaan solliciteren, neem ik de voorwaarde mee dat ik wil werken in een taakgerichte omgeving. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Ja	67% (1317)	78% (74)	67% (173)	67% (357)	66% (713)
Nee	33% (658)	22% (21)	33% (87)	33% (175)	34% (375)
Subvraag: Hieronder staan twaalf beweringen. Kies het antwoord dat het meest bij u of uw organisatie past: (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
Op kantoor zitten en direct contact met collega's vind ik uiteindelijk belangrijker dan de voordelen van thuiswerken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Eens	51% (1214)	37% (46)	52% (165)	50% (312)	53% (691)
Oneens	49% (1147)	63% (78)	48% (153)	50% (308)	47% (608)
Ik geef mijn vaste werkplek niet op. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Eens	28% (658)	18% (22)	36% (113)	27% (168)	28% (355)
Oneens	72% (1661)	82% (98)	64% (201)	73% (444)	72% (918)
Als ik niet op kantoor werk, vind ik het goed dat mijn manager mijn output meer controleert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Eens	72% (1559)	69% (68)	69% (192)	74% (420)	72% (879)
Oneens	28% (602)	31% (30)	31% (87)	26% (148)	28% (337)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek zelf inricht volgens de arborichtlijnen. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					

	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Eens	83% (1949)	83% (103)	82% (257)	84% (518)	83% (1071)
Oneens	17% (396)	17% (21)	18% (56)	16% (96)	17% (223)

Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek grotendeels zelf bekostig. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Eens	45% (1067)	48% (59)	45% (142)	46% (285)	45% (581)
Oneens	55% (1285)	52% (64)	55% (173)	54% (330)	55% (718)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, is een nadeel dat ik minder zichtbaar word voor collega's en het management. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Eens	72% (1713)	65% (81)	77% (248)	72% (447)	71% (937)
Oneens	28% (674)	35% (44)	23% (74)	28% (178)	29% (378)
Ik zie mijn organisatie als een traditionele 9-tot-5-organisatie. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Eens	42% (995)	24% (29)	39% (127)	47% (288)	42% (551)
Oneens	58% (1389)	76% (91)	61% (198)	53% (331)	58% (769)
Ik zie mijn manager als een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Eens	27% (615)	27% (25)	26% (79)	30% (178)	26% (333)
Oneens	73% (1681)	73% (68)	74% (226)	70% (423)	74% (964)
Ik ben zelf een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Eens	8% (148)	8% (8)	7% (20)	9% (44)	7% (76)
Oneens	92% (1790)	92% (97)	93% (262)	91% (463)	93% (968)
Ik zie in mijn team overwegend traditionele 9-tot-5-medewerkers. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers
Eens	48% (1097)	32% (37)	44% (140)	49% (293)	49% (627)
Oneens	52% (1209)	68% (77)	56% (175)	51% (302)	51% (655)

Social media zijn vooral geschikt om privécontacten te onderhouden, maar nauwelijks voor zakelijk gebruik. (Matrixvraag (één antwoord per regel))						
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers	
	Eens	26% (612)	17% (22)	23% (74)	27% (165)	27% (351)
	Oneens	74% (1733)	83% (107)	77% (247)	73% (438)	73% (941)
Social media heffen het gemis aan persoonlijk contact op als ik thuiswerk. (Matrixvraag (één antwoord per regel))						
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers	
	Eens	28% (628)	38% (48)	24% (75)	29% (171)	27% (334)
	Oneens	72% (1641)	63% (80)	76% (234)	71% (416)	73% (911)
Zakelijk gebruik van social media is noodzakelijk om succesvol volgens Het Nieuwe Werken te werken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))						
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers	
	Eens	54% (1242)	56% (71)	50% (155)	54% (319)	56% (697)
	Oneens	46% (1037)	44% (56)	50% (154)	46% (271)	44% (556)
Invoering van Het Nieuwe Werken maakt in onze organisatie alleen kans als de business case een kostenreductie of winst oplevert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))						
	totaal	1 - 20 werknemers	20 - 100 werknemers	100 - 500 werknemers	meer dan 500 werknemers	
	Eens	58% (1251)	42% (45)	56% (163)	55% (316)	61% (727)
	Oneens	42% (916)	58% (61)	44% (129)	45% (254)	39% (472)

Hoofdvraag: Hoeveel kilometer is uw enkele reis woon-werkafstand? (Multiplechoicevraag (één antwoord))					
Subvraag: Beantwoord de volgende stellingen zoals uw situatie op dit moment is. Kies anders voor 'Niet van toepassing' (n.v.t.): (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
Ik beslis zelf waar ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Ja	53% (1265)	47% (298)	48% (410)	57% (251)	68% (306)
Nee	47% (1121)	53% (334)	52% (453)	43% (193)	32% (141)
Ik beslis zelf wanneer ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Ja	54% (1300)	50% (321)	49% (426)	58% (258)	66% (295)
Nee	46% (1092)	50% (318)	51% (438)	42% (186)	34% (150)
Ik werk op meerdere plekken buiten het pand van mijn werkgever. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Ja	45% (1049)	35% (215)	37% (315)	52% (225)	66% (294)
Nee	55% (1291)	65% (407)	63% (527)	48% (206)	34% (151)
Ik werk regelmatig 's avonds of in het weekend. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Ja	63% (1504)	55% (356)	60% (517)	65% (290)	76% (341)
Nee	37% (900)	45% (287)	40% (349)	35% (154)	24% (110)
Ik beschik over technische middelen waarmee ik kan thuiswerken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Ja	86% (2087)	81% (524)	86% (747)	88% (396)	93% (420)
Nee	14% (331)	19% (124)	14% (124)	12% (52)	7% (31)
Ik heb mijn planningsafspraken samen met mijn leidinggevende aangepast aan flexibel werken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Ja	35% (720)	28% (155)	30% (227)	42% (158)	50% (180)
Nee	65% (1318)	72% (393)	70% (531)	58% (215)	50% (179)
Als ik zou gaan solliciteren, neem ik de voorwaarde mee dat ik wil werken in een taakgerichte omgeving. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Ja	67% (1327)	62% (320)	63% (462)	69% (260)	77% (285)
Nee	33% (665)	38% (197)	37% (266)	31% (116)	23% (86)

Subvraag: Hieronder staan twaalf beweringen. Kies het antwoord dat het meest bij u of uw organisatie past: (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
Op kantoor zitten en direct contact met collega's vind ik uiteindelijk belangrijker dan de voordelen van thuiswerken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	52% (1228)	61% (393)	54% (467)	44% (192)	40% (176)
Oneens	48% (1151)	39% (249)	46% (395)	56% (243)	60% (264)
Ik geef mijn vaste werkplek niet op. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	28% (665)	36% (226)	31% (262)	24% (102)	17% (75)
Oneens	72% (1671)	64% (407)	69% (575)	76% (331)	83% (358)
Als ik niet op kantoor werk, vind ik het goed dat mijn manager mijn output meer controleert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	72% (1576)	74% (427)	72% (565)	73% (294)	70% (290)
Oneens	28% (601)	26% (147)	28% (223)	27% (107)	30% (124)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek zelf inricht volgens de arborichtlijnen. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	83% (1964)	84% (522)	84% (718)	84% (371)	80% (353)
Oneens	17% (397)	16% (102)	16% (135)	16% (71)	20% (89)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek grotendeels zelf bekostig. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	45% (1076)	46% (285)	44% (381)	44% (193)	49% (217)
Oneens	55% (1289)	54% (339)	56% (479)	56% (246)	51% (225)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, is een nadeel dat ik minder zichtbaar word voor collega's en het management. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	72% (1723)	77% (492)	73% (632)	66% (295)	68% (304)
Oneens	28% (681)	23% (150)	27% (236)	34% (152)	32% (143)
Ik zie mijn organisatie als een traditionele 9-tot-5-organisatie. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	42% (1001)	46% (297)	45% (389)	39% (172)	32% (143)
Oneens	58% (1400)	54% (347)	55% (483)	61% (271)	68% (299)

Ik zie mijn manager als een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	27% (622)	30% (187)	28% (235)	27% (115)	20% (85)
Oneens	73% (1692)	70% (433)	72% (614)	73% (309)	80% (336)
Ik ben zelf een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	8% (149)	11% (53)	8% (57)	7% (25)	4% (14)
Oneens	92% (1801)	89% (443)	92% (643)	93% (338)	96% (377)
Ik zie in mijn team overwegend traditionele 9-tot-5-medewerkers. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	48% (1104)	53% (330)	48% (398)	46% (198)	41% (178)
Oneens	52% (1217)	47% (291)	52% (437)	54% (237)	59% (252)
Social media zijn vooral geschikt om privécontacten te onderhouden, maar nauwelijks voor zakelijk gebruik. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	26% (618)	28% (175)	27% (228)	27% (119)	22% (96)
Oneens	74% (1744)	72% (457)	73% (624)	73% (318)	78% (345)
Social media heffen het gemis aan persoonlijk contact op als ik thuis werk. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	28% (634)	29% (173)	28% (234)	28% (117)	25% (110)
Oneens	72% (1651)	71% (428)	72% (589)	72% (306)	75% (328)
Zakelijk gebruik van social media is noodzakelijk om succesvol volgens Het Nieuwe Werken te werken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	54% (1249)	58% (350)	53% (442)	50% (209)	57% (248)
Oneens	46% (1045)	42% (250)	47% (395)	50% (212)	43% (188)
Invoering van Het Nieuwe Werken maakt in onze organisatie alleen kans als de business case een kostenreductie of winst oplevert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Eens	58% (1259)	58% (327)	58% (464)	60% (240)	54% (228)
Oneens	42% (924)	42% (237)	42% (333)	40% (163)	46% (191)
Subvraag: Heeft u kinderen in de leeftijd tot en met 12 jaar? (Ja-nee vraag)					
	totaal	<10 km	10 - 30 km	30 - 50 km	>50 km
Ja	35% (1181)	33% (346)	36% (410)	35% (207)	37% (218)
Nee	65% (2172)	67% (705)	64% (722)	65% (379)	63% (366)

Hoofdvraag: Wat is uw belangrijkste kennis/vakgebied? (Multiplechoicevraag (één antwoord))													
Subvraag: Hoeveel dagen werkt u hiervan gemiddeld thuis? (Multiplechoicevraag (één antwoord))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
nooit	32% (1040)	38% (130)	46% (99)	26% (16)	31% (19)	33% (138)	21% (61)	31% (115)	37% (21)	35% (69)	23% (87)	24% (96)	42% (189)
1 dag of minder per week	47% (1512)	46% (157)	42% (89)	48% (30)	37% (23)	47% (198)	51% (150)	52% (195)	46% (26)	47% (93)	48% (182)	51% (203)	36% (166)
meer dan 1 dag per week	21% (698)	16% (53)	12% (26)	26% (16)	32% (20)	19% (81)	29% (86)	17% (65)	18% (10)	19% (38)	28% (107)	24% (96)	22% (100)
Subvraag: Hoeveel kilometer is uw enkele reis woon-werkafstand? (Multiplechoicevraag (één antwoord))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
<10 km	31% (1015)	36% (124)	28% (59)	34% (21)	35% (22)	36% (151)	32% (94)	33% (123)	47% (27)	25% (50)	23% (87)	24% (96)	35% (161)
10 - 30 km	34% (1099)	32% (110)	45% (95)	24% (15)	32% (20)	34% (142)	30% (88)	38% (142)	28% (16)	37% (74)	31% (117)	32% (128)	33% (152)
30 - 50 km	18% (574)	17% (58)	15% (31)	19% (12)	17% (11)	15% (64)	21% (63)	15% (58)	12% (7)	20% (41)	21% (78)	18% (72)	17% (79)
>50 km	18% (574)	15% (51)	13% (28)	23% (14)	16% (10)	15% (62)	18% (52)	14% (52)	12% (7)	18% (37)	25% (95)	26% (102)	14% (64)

Subvraag: Beantwoord de volgende stellingen zoals uw situatie op dit moment is. Kies anders voor 'Niet van toepassing' (n.v.t.): (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
Ik beslis zelf waar ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Ja	53% (1216)	43% (114)	36% (53)	60% (30)	68% (23)	51% (159)	58% (128)	57% (112)	43% (18)	61% (93)	67% (167)	62% (202)	38% (117)
Nee	47% (1084)	57% (149)	64% (94)	40% (20)	32% (11)	49% (155)	42% (93)	43% (85)	57% (24)	39% (59)	33% (81)	38% (124)	62% (189)
Ik beslis zelf wanneer ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Ja	54% (1257)	45% (119)	51% (76)	53% (27)	66% (23)	51% (162)	55% (122)	56% (111)	49% (20)	58% (88)	67% (167)	61% (201)	46% (141)
Nee	46% (1050)	55% (145)	49% (72)	47% (24)	34% (12)	49% (153)	45% (100)	44% (86)	51% (21)	42% (65)	33% (81)	39% (127)	54% (164)
Ik werk op meerdere plekken buiten het pand van mijn werkgever. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Ja	45% (1012)	40% (103)	21% (30)	46% (23)	52% (16)	43% (134)	47% (100)	54% (103)	29% (12)	52% (80)	57% (138)	53% (172)	34% (101)
Nee	55% (1240)	60% (152)	79% (114)	54% (27)	48% (15)	57% (175)	53% (114)	46% (87)	71% (29)	48% (74)	43% (104)	47% (151)	66% (198)

Ik werk regelmatig 's avonds of in het weekend. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Ja	63% (1447)	59% (155)	45% (67)	57% (29)	46% (16)	63% (202)	67% (148)	70% (138)	48% (21)	54% (82)	82% (201)	72% (237)	49% (151)
Nee	37% (868)	41% (108)	55% (81)	43% (22)	54% (19)	37% (119)	33% (72)	30% (60)	52% (23)	46% (71)	18% (45)	28% (93)	51% (155)
Ik beschik over technische middelen waarmee ik kan thuiswerken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Ja	86% (2009)	78% (208)	78% (116)	82% (41)	82% (28)	85% (272)	89% (196)	85% (169)	77% (34)	84% (129)	94% (237)	95% (315)	85% (264)
Nee	14% (321)	22% (59)	22% (33)	18% (9)	18% (6)	15% (47)	11% (24)	16% (31)	23% (10)	16% (25)	6% (14)	5% (15)	15% (48)
Ik heb mijn planningsafspraken samen met mijn leidinggevende aangepast aan flexibel werken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Ja	35% (693)	33% (76)	32% (40)	41% (17)	37% (10)	35% (93)	35% (70)	35% (54)	20% (8)	32% (41)	46% (93)	41% (118)	28% (73)
Nee	65% (1265)	67% (157)	68% (86)	59% (24)	63% (17)	65% (169)	65% (129)	65% (102)	80% (33)	68% (86)	54% (110)	59% (167)	72% (185)

Als ik zou gaan solliciteren, neem ik de voorwaarde mee dat ik wil werken in een taakgerichte omgeving. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Ja	67% (1283)	64% (141)	54% (68)	71% (32)	75% (21)	63% (172)	74% (144)	61% (93)	57% (20)	67% (89)	68% (141)	72% (200)	69% (162)
Nee	33% (640)	36% (80)	46% (58)	29% (13)	25% (7)	37% (99)	26% (50)	39% (59)	43% (15)	33% (44)	32% (66)	28% (77)	31% (72)
Subvraag: Hieronder staan twaalf beweringen. Kies het antwoord dat het meest bij u of uw organisatie past: (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
Op kantoor zitten en direct contact met collega's vind ik uiteindelijk belangrijker dan de voordelen van thuiswerken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	52% (1181)	56% (148)	65% (99)	44% (22)	49% (17)	54% (173)	45% (97)	58% (113)	55% (24)	38% (57)	56% (134)	45% (144)	50% (153)
Oneens	48% (1110)	44% (114)	35% (53)	56% (28)	51% (18)	46% (146)	55% (120)	42% (82)	45% (20)	62% (93)	44% (107)	55% (176)	50% (153)
Ik geef mijn vaste werkplek niet op. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													

		Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	28% (639)	25% (65)	42% (61)	26% (13)	18% (6)	30% (92)	28% (59)	34% (66)	27% (11)	17% (26)	27% (65)	24% (76)	33% (99)
Oneens	72% (1611)	75% (191)	58% (83)	74% (37)	82% (27)	70% (215)	72% (153)	66% (127)	73% (30)	83% (123)	73% (176)	76% (245)	67% (204)
Als ik niet op kantoor werk, vind ik het goed dat mijn manager mijn output meer controleert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
		Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	73% (1527)	72% (177)	73% (93)	62% (26)	76% (22)	79% (229)	70% (146)	70% (121)	68% (28)	77% (109)	73% (157)	73% (226)	70% (193)
Oneens	27% (572)	28% (69)	27% (35)	38% (16)	24% (7)	21% (61)	30% (63)	30% (52)	32% (13)	23% (33)	27% (57)	27% (82)	30% (84)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek zelf inricht volgens de arborichtlijnen. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
		Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	83% (1890)	82% (218)	84% (124)	74% (34)	77% (27)	90% (286)	83% (179)	84% (158)	93% (40)	85% (129)	82% (197)	78% (254)	81% (244)
Oneens	17% (387)	18% (47)	16% (23)	26% (12)	23% (8)	10% (32)	17% (36)	16% (31)	7% (3)	15% (23)	18% (44)	22% (70)	19% (58)

Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek grotendeels zelf bekostig. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	45% (1030)	43% (113)	41% (61)	42% (20)	29% (10)	53% (167)	47% (100)	51% (97)	36% (15)	48% (73)	44% (108)	46% (152)	39% (114)
Oneens	55% (1247)	57% (151)	59% (89)	58% (28)	71% (25)	47% (147)	53% (115)	49% (93)	64% (27)	52% (79)	56% (139)	54% (176)	61% (178)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, is een nadeel dat ik minder zichtbaar word voor collega's en het management. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	72% (1663)	70% (187)	78% (116)	64% (32)	76% (26)	76% (245)	70% (153)	77% (152)	70% (30)	65% (100)	67% (166)	70% (228)	75% (228)
Oneens	28% (653)	30% (80)	22% (33)	36% (18)	24% (8)	24% (77)	30% (66)	23% (45)	30% (13)	35% (53)	33% (83)	30% (100)	25% (77)
Ik zie mijn organisatie als een traditionele 9-tot-5-organisatie. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	42% (974)	54% (143)	45% (68)	45% (23)	41% (14)	47% (149)	47% (102)	29% (57)	56% (24)	47% (72)	28% (70)	41% (135)	38% (117)
Oneens	58% (1340)	46% (122)	55% (82)	55% (28)	59% (20)	53% (169)	53% (116)	71% (139)	44% (19)	53% (80)	72% (179)	59% (191)	63% (195)

Ik zie mijn manager als een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	27% (604)	36% (94)	33% (47)	20% (10)	25% (8)	28% (86)	25% (53)	19% (34)	39% (16)	32% (48)	19% (44)	27% (87)	26% (77)
Oneens	73% (1622)	64% (164)	67% (96)	80% (39)	75% (24)	72% (221)	75% (160)	81% (144)	61% (25)	68% (101)	81% (188)	73% (236)	74% (224)
Ik ben zelf een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	8% (145)	8% (17)	13% (15)	5% (2)	11% (3)	8% (20)	7% (12)	6% (10)	0% (0)	13% (17)	4% (9)	5% (13)	12% (27)
Oneens	92% (1732)	92% (189)	87% (99)	95% (37)	89% (24)	92% (227)	93% (164)	94% (164)	100% (27)	87% (118)	96% (235)	95% (256)	88% (192)
Ik zie in mijn team overwegend traditionele 9-tot-5-medewerkers. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	48% (1066)	58% (151)	61% (88)	41% (21)	47% (15)	49% (148)	41% (85)	53% (101)	57% (21)	52% (75)	39% (97)	39% (124)	47% (140)
Oneens	52% (1170)	42% (108)	39% (57)	59% (30)	53% (17)	51% (156)	59% (124)	47% (91)	43% (16)	48% (68)	61% (150)	61% (198)	53% (155)

Social media zijn vooral geschikt om privécontacten te onderhouden, maar nauwelijks voor zakelijk gebruik. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	26% (597)	29% (74)	33% (48)	32% (15)	35% (12)	21% (68)	10% (21)	32% (63)	39% (17)	26% (39)	23% (56)	28% (92)	30% (92)
Oneens	74% (1683)	71% (183)	67% (96)	68% (32)	65% (22)	79% (250)	90% (197)	68% (131)	61% (27)	74% (112)	77% (184)	72% (237)	70% (212)
Social media heffen het gemis aan persoonlijk contact op als ik thuiswerk. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	28% (615)	32% (81)	26% (35)	26% (12)	31% (10)	27% (84)	35% (74)	21% (39)	17% (7)	31% (45)	29% (67)	27% (86)	26% (75)
Oneens	72% (1587)	68% (174)	74% (101)	74% (35)	69% (22)	73% (223)	65% (137)	79% (145)	83% (34)	69% (99)	71% (166)	73% (238)	74% (213)
Zakelijk gebruik van social media is noodzakelijk om succesvol volgens Het Nieuwe Werken te werken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	55% (1209)	55% (137)	46% (65)	44% (19)	56% (19)	63% (194)	62% (133)	56% (101)	41% (17)	50% (74)	54% (127)	52% (167)	53% (156)
Oneens	45% (1004)	45% (111)	54% (77)	56% (24)	44% (15)	37% (113)	38% (83)	44% (80)	59% (24)	50% (73)	46% (107)	48% (157)	47% (140)

Invoering van Het Nieuwe Werken maakt in onze organisatie alleen kans als de business case een kostenreductie of winst oplevert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Eens	58% (1217)	59% (144)	58% (78)	52% (24)	65% (20)	57% (160)	58% (117)	59% (105)	69% (25)	60% (89)	56% (131)	58% (176)	56% (148)
Oneens	42% (889)	41% (99)	42% (57)	48% (22)	35% (11)	43% (123)	42% (86)	41% (72)	31% (11)	40% (60)	44% (104)	42% (129)	44% (115)
Subvraag: Het invoeren van Het Nieuwe Werken begint met... (kies maximaal twee antwoorden) (Multiplechoicevraag (meerdere antwoorden))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
...beschikbaarheid van de juiste technologie.	46% (1513)	47% (161)	51% (110)	52% (33)	46% (29)	49% (206)	42% (125)	48% (179)	55% (31)	46% (92)	43% (162)	44% (173)	46% (212)
...vertrouwen in medewerkers.	61% (1986)	58% (200)	50% (107)	56% (35)	63% (40)	64% (270)	70% (207)	55% (207)	66% (37)	52% (105)	64% (241)	63% (249)	63% (288)
...een geschikte bedrijfscultuur.	56% (1839)	59% (202)	55% (118)	56% (35)	56% (35)	55% (232)	55% (164)	60% (224)	46% (26)	57% (116)	54% (203)	61% (243)	53% (241)
...een geschikte kantooromgeving.	5% (154)	6% (19)	4% (8)	5% (3)	5% (3)	2% (8)	3% (9)	5% (20)	7% (4)	10% (20)	5% (17)	5% (19)	5% (24)
...een business case.	7% (224)	6% (19)	5% (10)	3% (2)	3% (2)	9% (36)	6% (17)	7% (27)	5% (3)	8% (17)	7% (28)	10% (38)	5% (25)

Subvraag: Welke van onderstaande social media gebruikt u regelmatig? (Multiplechoicevraag (meerdere antwoorden))													
	totaal	Openbaar bestuur / Overheid	Financiën en administratie	Financiële dienstverlening	Arbo & veiligheid	HRM	Marketing, verkoop, reclame, communicatie	Gezondheidszorg	Juridisch (advies)	Facility management / Inkoop	Management	Informatietechnologie (ICT)	Anders
Twitter	32% (975)	34% (109)	17% (30)	23% (14)	21% (12)	26% (100)	61% (177)	19% (67)	17% (9)	28% (53)	29% (103)	47% (181)	29% (120)
Facebook	38% (1157)	36% (114)	31% (55)	30% (18)	29% (17)	34% (133)	61% (175)	25% (88)	34% (18)	34% (63)	37% (132)	46% (179)	40% (165)
LinkedIn	80% (2445)	71% (225)	69% (124)	68% (41)	78% (45)	88% (343)	94% (272)	79% (276)	51% (27)	80% (150)	84% (298)	89% (343)	72% (301)
Hyves	24% (727)	23% (73)	28% (50)	15% (9)	14% (8)	21% (82)	30% (87)	18% (64)	25% (13)	24% (45)	21% (74)	24% (94)	31% (128)
Anders	20% (606)	25% (78)	23% (41)	30% (18)	31% (18)	14% (55)	15% (42)	17% (60)	32% (17)	21% (40)	17% (61)	22% (85)	22% (91)

Hoofdvraag: In welke branche bent u werkzaam? (Multiplechoice vraag (één antwoord))																
Subvraag: Beantwoord de volgende stellingen zoals uw situatie op dit moment is. Kies anders voor 'Niet van toepassing' (n.v.t.): (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
Ik beslis zelf waar ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
	totaal	Groot- /detailhandel	Overheid	Onderwijs, cultuur en welzijn	Andere (semi) non- profit organisa- tie	Industrie (productie van goedere(n))	Transport en logistiek	Bank- /verzekering- swezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverijen	Automatisering (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorganisaties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstver- lening (overig)	Ander- s
Ja	53% (1242)	30% (13)	45% (269)	42% (84)	55% (231)	38% (33)	43% (16)	56% (73)	73% (95)	65% (22)	74% (137)	29% (2)	83% (5)	44% (18)	62% (169)	49% (75)
Nee	47% (1101)	70% (30)	55% (329)	58% (118)	45% (187)	62% (53)	57% (21)	44% (57)	27% (35)	35% (12)	26% (49)	71% (5)	17% (1)	56% (23)	38% (102)	51% (79)
Ik beslis zelf wanneer ik mijn werk doe. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																

	totaal	Groot- /detailhandel	Overheid	Onderwijs, cultuur en welzijn	Ander (semi) non- profit organisa tie	Industrie (produc tie van goedere n)	Transp ort en logistiek	Bank- /verzekering sw ezen	Consulta ncy & Advies	Communica tie, media, uitgeverije n	Automatise ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle ning (overig)	Anders
Ja	54% (1276)	40% (18)	48% (288)	49% (99)	56% (236)	55% (47)	47% (17)	47% (61)	72% (94)	50% (17)	67% (126)	14% (1)	100% (6)	60% (26)	58% (156)	54% (84)
Nee	46% (1072)	60% (27)	52% (310)	51% (104)	44% (182)	45% (38)	53% (19)	53% (69)	28% (36)	50% (17)	33% (61)	86% (6)	0% (0)	40% (17)	42% (114)	46% (72)
Ik werk op meerdere plekken buiten het pand van mijn werkgever. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
	totaal	Groot- /detailhandel	Overheid	Onderwijs, cultuur en welzijn	Ander (semi) non- profit organisa tie	Industrie (produc tie van goedere n)	Transp ort en logistiek	Bank- /verzekering sw ezen	Consulta ncy & Advies	Communica tie, media, uitgeverije n	Automatise ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle ning (overig)	Anders
Ja	45% (1033)	33% (14)	35% (207)	40% (82)	49% (200)	33% (26)	37% (13)	42% (53)	75% (96)	56% (19)	57% (103)	17% (1)	33% (2)	43% (18)	53% (139)	39% (60)
Nee	55% (1265)	67% (28)	65% (382)	60% (121)	51% (212)	68% (54)	63% (22)	58% (73)	25% (32)	44% (15)	43% (78)	83% (5)	67% (4)	57% (24)	47% (123)	61% (92)
Ik werk regelmatig 's avonds of in het weekend. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
	totaal	Groot- /detailhandel	Overheid	Onderwijs, cultuur en welzijn	Ander (semi) non- profit organisa tie	Industrie (produc tie van goedere n)	Transp ort en logistiek	Bank- /verzekering sw ezen	Consulta ncy & Advies	Communica tie, media, uitgeverije n	Automatise ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle ning (overig)	Anders
Ja	62%	60% (26)	55%	59%	61%	57%	57%	57% (73)	78%	74% (26)	71% (133)	57% (4)	33% (2)	60%	71% (194)	69%

	(1474)		(326)	(122)	(260)	(50)	(21)		(102)				(26)		(109)	
Nee	38% (889)	40% (17)	45% (272)	41% (84)	39% (163)	43% (37)	43% (16)	43% (56)	22% (29)	26% (9)	29% (55)	43% (3)	67% (4)	40% (17)	29% (78)	31% (49)
Ik beschik over technische middelen waarmee ik kan thuiswerken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
		Groot- /detailhan- del	Overhe- id	Onderwi- js, cultuur en welzijn	Ander- e (semi- non- profit organisa- tie	Industri- e (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistie- k	Bank- /verzekering- sw- ezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders
Ja	86% (2049)	93% (40)	77% (462)	89% (186)	85% (365)	84% (74)	92% (34)	91% (118)	97% (127)	89% (31)	96% (180)	57% (4)	100% (6)	86% (38)	92% (250)	85% (134)
Nee	14% (324)	7% (3)	23% (137)	11% (24)	15% (62)	16% (14)	8% (3)	9% (12)	3% (4)	11% (4)	4% (7)	43% (3)	0% (0)	14% (6)	8% (22)	15% (23)
Ik heb mijn planningsafspraken samen met mijn leidinggevende aangepast aan flexibel werken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
		Groot- /detailhan- del	Overhe- id	Onderwi- js, cultuur en welzijn	Ander- e (semi- non- profit organisa- tie	Industri- e (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistie- k	Bank- /verzekering- sw- ezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders
Ja	35% (701)	28% (10)	32% (173)	25% (42)	31% (109)	31% (23)	30% (9)	40% (49)	56% (54)	42% (13)	50% (79)	17% (1)	40% (2)	24% (9)	41% (83)	34% (45)
Nee	65% (1297)	72% (26)	68% (375)	75% (123)	69% (242)	69% (51)	70% (21)	60% (75)	44% (43)	58% (18)	50% (78)	83% (5)	60% (3)	76% (29)	59% (120)	66% (88)

Als ik zou gaan solliciteren, neem ik de voorwaarde mee dat ik wil werken in een taakgerichte omgeving. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
	totaal	Groot- /detailhandel	Overheid	Onderwijs, cultuur en welzijn	Andere (semi) non- profit organisa- tie	Industrie (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistiek	Bank- /verzekering- swezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders
Ja	66% (1298)	62% (21)	66% (336)	64% (101)	58% (200)	55% (41)	72% (23)	66% (76)	73% (77)	68% (19)	86% (138)	33% (2)	100% (5)	65% (24)	69% (155)	65% (80)
Nee	34% (657)	38% (13)	34% (170)	36% (56)	42% (144)	45% (34)	28% (9)	34% (39)	27% (29)	32% (9)	14% (23)	67% (4)	0% (0)	35% (13)	31% (70)	35% (44)
Subvraag: Hieronder staan twaalf beweringen. Kies het antwoord dat het meest bij u of uw organisatie past: (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
Op kantoor zitten en direct contact met collega's vind ik uiteindelijk belangrijker dan de voordelen van thuiswerken. (Matrixvraag																

(één antwoord per regel))																
	totaal	Groot- /detailhan- del	Overhe- id	Onderwi- js, cultuur en welzijn	Andere (semi- non- profit organisa- tie	Industrie (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistiek	Bank- /verzekering- sw- ezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders
Eens	51% (1202)	69% (31)	51% (302)	54% (113)	56% (232)	55% (48)	58% (21)	44% (57)	41% (53)	39% (13)	48% (87)	86% (6)	17% (1)	57% (25)	50% (131)	53% (82)
Oneens	49% (1135)	31% (14)	49% (295)	46% (95)	44% (183)	45% (40)	42% (15)	56% (72)	59% (75)	61% (20)	52% (94)	14% (1)	83% (5)	43% (19)	50% (133)	47% (74)
Ik geef mijn vaste werkplek niet op. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
	totaal	Groot- /detailhan- del	Overhe- id	Onderwi- js, cultuur en welzijn	Andere (semi- non- profit organisa- tie	Industrie (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistiek	Bank- /verzekering- sw- ezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders
Eens	28% (650)	46% (19)	21% (120)	36% (73)	33% (136)	45% (39)	42% (15)	19% (24)	21% (27)	38% (13)	23% (40)	43% (3)	33% (2)	50% (21)	28% (73)	29% (45)
Oneens	72% (1642)	54% (22)	79% (461)	64% (130)	67% (271)	55% (48)	58% (21)	81% (103)	79% (99)	62% (21)	77% (136)	57% (4)	67% (4)	50% (21)	72% (191)	71% (110)
Als ik niet op kantoor werk, vind ik het goed dat mijn manager mijn output meer controleert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																

	totaal	Groot- /detailhan- del	Overhe- id	Onderwi- js, cultuur en welzijn	Andere (semi- non- profit organisa- tie	Industrie (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistiek	Bank- /verzekering- swezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders
Eens	72% (1548)	82% (32)	73% (413)	69% (126)	75% (286)	78% (60)	79% (27)	74% (88)	71% (80)	60% (18)	69% (114)	100% (6)	33% (2)	68% (26)	75% (179)	65% (91)
Oneens	28% (589)	18% (7)	27% (155)	31% (57)	25% (96)	22% (17)	21% (7)	26% (31)	29% (32)	40% (12)	31% (52)	0% (0)	67% (4)	32% (12)	25% (59)	35% (48)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek zelf inricht volgens de arborichtlijnen. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
	totaal	Groot- /detailhan- del	Overhe- id	Onderwi- js, cultuur en welzijn	Andere (semi- non- profit organisa- tie	Industrie (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistiek	Bank- /verzekering- swezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders
Eens	83% (1922)	95% (41)	84% (501)	83% (166)	83% (347)	84% (72)	81% (29)	84% (107)	77% (96)	75% (24)	78% (138)	83% (5)	100% (5)	84% (36)	84% (224)	85% (131)
Oneens	17% (397)	5% (2)	16% (96)	17% (35)	17% (71)	16% (14)	19% (7)	16% (20)	23% (29)	25% (8)	22% (40)	17% (1)	0% (0)	16% (7)	16% (43)	15% (24)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, vind ik het logisch dat ik daar mijn werkplek grotendeels zelf bekostig. (Matrixvraag (één antwoord																

per regel))				Onderwijs, cultuur en welzijn	Ander (semi) non-profit organisatie	Industrie (productie van goederen)	Transport en logistiek	Bank-/verzekeringsswazen	Consultancy & Advies	Communicatie, media, uitgeverijen	Automatisering (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorganisaties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverlening (overig)	Anders
	totaal	Groot-/detailhandel	Overheid													
Eens	46% (1056)	48% (21)	48% (287)	38% (78)	50% (210)	45% (37)	35% (13)	40% (51)	50% (62)	31% (10)	47% (85)	83% (5)	67% (4)	36% (16)	45% (120)	37% (57)
Oneens	54% (1264)	52% (23)	52% (309)	62% (125)	50% (211)	55% (45)	65% (24)	60% (77)	50% (62)	69% (22)	53% (95)	17% (1)	33% (2)	64% (28)	55% (144)	63% (96)
Als ik meer buiten kantoor ga werken, is een nadeel dat ik minder zichtbaar word voor collega's en het management. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
	totaal	Groot-/detailhandel	Overheid	Onderwijs, cultuur en welzijn	Ander (semi) non-profit organisatie	Industrie (productie van goederen)	Transport en logistiek	Bank-/verzekeringsswazen	Consultancy & Advies	Communicatie, media, uitgeverijen	Automatisering (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorganisaties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverlening (overig)	Anders
Eens	72% (1687)	76% (34)	71% (425)	75% (155)	76% (322)	77% (67)	76% (28)	64% (82)	70% (89)	69% (24)	72% (132)	67% (4)	50% (3)	70% (31)	66% (180)	71% (111)
Oneens	28% (671)	24% (11)	29% (174)	25% (53)	24% (102)	23% (20)	24% (9)	36% (47)	30% (39)	31% (11)	28% (51)	33% (2)	50% (3)	30% (13)	34% (91)	29% (45)
Ik zie mijn organisatie als een traditionele 9-tot-5-organisatie. (Matrixvraag																

(één antwoord per regel))																
	totaal	Groot- /detailhan- del	Overhe- id	Onderwi- js, cultuur en welzijn	Ander- (semi- non- profit organisa- tie	Industri- e (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistie- k	Bank- /verzekering- sw- ezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders
Eens	42% (984)	55% (24)	57% (344)	45% (93)	39% (163)	50% (44)	41% (15)	39% (51)	17% (22)	38% (13)	25% (46)	57% (4)	17% (1)	36% (16)	32% (86)	39% (62)
Oneens	58% (1371)	45% (20)	43% (256)	55% (114)	61% (257)	50% (44)	59% (22)	61% (80)	83% (105)	62% (21)	75% (139)	43% (3)	83% (5)	64% (28)	68% (181)	61% (96)
Ik zie mijn manager als een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
	totaal	Groot- /detailhan- del	Overhe- id	Onderwi- js, cultuur en welzijn	Ander- (semi- non- profit organisa- tie	Industri- e (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistie- k	Bank- /verzekering- sw- ezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders
Eens	27% (613)	34% (15)	37% (220)	27% (55)	22% (89)	30% (26)	31% (11)	25% (32)	13% (15)	28% (9)	19% (33)	33% (2)	0% (0)	30% (13)	23% (57)	24% (36)
Oneens	73% (1658)	66% (29)	63% (377)	73% (150)	78% (309)	70% (62)	69% (24)	75% (98)	87% (103)	72% (23)	81% (144)	67% (4)	100% (6)	70% (30)	77% (188)	76% (111)
Ik ben zelf een traditionele 9-tot-5-manager. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
	totaal	Groot- /detailhan- del	Overhe- id	Onderwi- js, cultuur en welzijn	Ander- (semi- non- profit organisa- tie	Industri- e (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistie- k	Bank- /verzekering- sw- ezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders

Eens	8% (146)	11% (4)	8% (34)	11% (18)	8% (26)	7% (5)	9% (3)	3% (3)	6% (7)	7% (2)	8% (12)	0% (0)	0% (0)	10% (4)	7% (16)	9% (12)
Oneens	92% (1765)	89% (31)	92% (403)	89% (151)	92% (320)	93% (71)	91% (31)	97% (93)	94% (111)	93% (26)	92% (143)	100% (5)	100% (6)	90% (35)	93% (221)	91% (118)
Ik zie in mijn team overwegend traditionele 9-tot-5-medewerkers. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
		Groot- /detailhan- del	Overhe- id	Onderwi- js, cultuur en welzijn	Andere (semi- non- profit organisa- tie	Industrie (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistiek	Bank- /verzekering- sw- ezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders
Eens	48% (1085)	60% (25)	60% (346)	51% (102)	50% (202)	47% (40)	53% (18)	35% (44)	24% (30)	48% (16)	29% (53)	86% (6)	33% (2)	50% (22)	39% (102)	50% (77)
Oneens	52% (1194)	40% (17)	40% (234)	49% (98)	50% (204)	53% (45)	47% (16)	65% (80)	76% (93)	52% (17)	71% (129)	14% (1)	67% (4)	50% (22)	61% (158)	50% (76)
Social media zijn vooral geschikt om privécontacten te onderhouden, maar nauwelijks voor zakelijk gebruik. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
		Groot- /detailhan- del	Overhe- id	Onderwi- js, cultuur en welzijn	Andere (semi- non- profit organisa- tie	Industrie (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistiek	Bank- /verzekering- sw- ezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders
Eens	26% (606)	36% (16)	27% (156)	29% (60)	30% (122)	30% (26)	29% (10)	27% (34)	17% (22)	11% (4)	20% (37)	14% (1)	17% (1)	24% (10)	22% (59)	32% (48)

	74% (1713)	64% (28)	73% (428)	71% (144)	70% (289)	70% (60)	71% (25)	73% (94)	83% (109)	89% (31)	80% (148)	86% (6)	83% (5)	76% (32)	78% (210)	68% (104)
Oneens																
Social media heffen het gemis aan persoonlijk contact op als ik thuiswerk. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
	totaal	Groot- /detailhan- del	Overhe- id	Onderwi- js, cultuur en welzijn	Andere (semi) non- profit organisa- tie	Industrie (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistie- k	Bank- /verzekering- sw- ezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders
Eens	28% (625)	28% (11)	32% (180)	30% (57)	22% (86)	26% (21)	21% (7)	30% (37)	27% (35)	22% (7)	26% (47)	29% (2)	50% (3)	28% (12)	31% (81)	27% (39)
Oneens	72% (1615)	72% (28)	68% (384)	70% (136)	78% (313)	74% (61)	79% (27)	70% (87)	73% (94)	78% (25)	74% (136)	71% (5)	50% (3)	72% (31)	69% (177)	73% (108)
Zakelijk gebruik van social media is noodzakelijk om succesvol volgens Het Nieuwe Werken te werken. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
	totaal	Groot- /detailhan- del	Overhe- id	Onderwi- js, cultuur en welzijn	Andere (semi) non- profit organisa- tie	Industrie (produc- tie van goedere- n)	Transp- ort en logistie- k	Bank- /verzekering- sw- ezen	Consulta- ncy & Advies	Communica- tie, media, uitgeverije- n	Automatise- ring (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorgani- saties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverle- ning (overig)	Anders
Eens	54% (1225)	37% (16)	57% (325)	57% (111)	55% (215)	48% (39)	34% (12)	52% (64)	57% (73)	42% (14)	55% (100)	100% (6)	67% (4)	60% (24)	55% (147)	50% (75)
Oneens	46% (1027)	63% (27)	43% (246)	43% (85)	45% (174)	52% (43)	66% (23)	48% (59)	43% (56)	58% (19)	45% (83)	0% (0)	33% (2)	40% (16)	45% (119)	50% (75)

Invoering van Het Nieuwe Werken maakt in onze organisatie alleen kans als de business case een kostenreductie of winst oplevert. (Matrixvraag (één antwoord per regel))																
	totaal	Groot-/detailhandel	Overheid	Onderwijs, cultuur en welzijn	Andere (semi) non-profit organisatie	Industrie (productie van goederen)	Transport en logistiek	Bank-/verzekeringswezen	Consultancy & Advies	Communicatie, media, uitgeverijen	Automatisering (ICT)	Werving & Selectie, Uitzendorganisaties	Horeca	Bouw	Zakelijke dienstverlening (overig)	Anders
Eens	58% (1235)	67% (29)	58% (324)	54% (92)	60% (224)	72% (60)	74% (26)	49% (60)	48% (56)	48% (15)	54% (91)	83% (5)	50% (2)	69% (29)	55% (136)	62% (86)
Oneens	42% (906)	33% (14)	42% (234)	46% (77)	40% (152)	28% (23)	26% (9)	51% (63)	52% (61)	52% (16)	46% (78)	17% (1)	50% (2)	31% (13)	45% (110)	38% (53)

Bronnen

Literatuur

- Henny van Egmond, [Het nieuwe werken van visie naar praktijk](#). Kluwer, 2010.

Online bronnen

- Platform Over Het Nieuwe Werken <http://overhetnieuwewerken.nl/>

Het Nieuwe Werken Congres 2011



Het Nieuwe Werken is geen hype, dat wordt steeds duidelijker! De voordelen worden, nu er steeds meer ervaringen komen, in toenemende mate meetbaar.

Alle reden dus voor een congres met als thema 'De meetbare winst van de veranderende organisatie'.

Spreekers uit het bedrijfsleven en de overheid, uit wetenschap en onderwijs, delen hun ervaring en geven hun visie.

Het congres brengt key-functionarissen samen die direct bij de invoering van Het Nieuwe Werken betrokken zijn: HR-, Facility-, ICT- en lijnmanagers. Want dat hebben de ervaringen tot nu toe zeker aangetoond: de samenwerking tussen deze disciplines is een cruciale factor voor het succesvol introduceren van Het Nieuwe Werken in organisaties.

Met sprekers zoals prof. Wessel Ganzevoort, Maarten Korz (innovatiemanager Rabobank) en Henny van Egmond.

[Bekijk het programma en schrijf u direct in voor het congres!](#)

Platform Over Het Nieuwe Werken



Drie jaar geleden startte Kluwer met het platform Over Het Nieuwe Werken (Overhetnieuwewerken.nl), gericht op informatievoorziening aan, en interactie met, direct betrokkenen bij de implementatie van Het Nieuwe Werken: HR-managers, IT-managers, facility managers en algemeen managers.

Gebruikmakend van de kennis van deze doelgroepen en het bereik van Kluwer door multimediale community's als Facto Magazine, GIDS voor Personeelsmanagement en Binnenlands Bestuur is het de afgelopen jaren uitgegroeid tot een volwaardig platform waar duizenden geïnteresseerden elkaar vinden.