

Langetermijn Sectorplan (rood)vleessector

Inleiding

Circa 300 Nederlandse vleesproducenten bieden directe werkgelegenheid aan tenminste 12.000 tot 13.000 werknemers. Het sociaaleconomisch belang van de vleesbedrijven brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. De Centrale Organisatie voor de Vleessector (COV) richt zich als ondernemersorganisatie op goed werkgeverschap en goede arbeidsomstandigheden.

De vleessector spant zich dagelijks in om voor haar medewerkers een gezonde en veilige werkomgeving te bieden. De veiligheid en gezondheid van de eigen medewerkers, maar ook die van de medewerkers van inleenbedrijven, uitzendbureaus, overheidsdiensten en andere dienstverleners is een belangrijke verantwoordelijkheid van ieder vleesbedrijf.

Slachthuizen en vleesverwerkende bedrijven hebben een essentiële functie ten aanzien van voedselzekerheid. Daarnaast hebben slachthuizen een essentiële functie ten aanzien van dierenwelzijn. Dieren die niet geslacht kunnen worden, moeten op het primaire bedrijf blijven, met mogelijke welzijnsaantasting als gevolg (te veel dieren in een ruimte of dieren worden te zwaar wanneer de periode waarin ze niet kunnen worden afgevoerd te lang duurt). Continuïteit van de productieprocessen is van groot belang.

De vleessector is blij dat het uitgangspunt van de langetermijnstrategie is om de samenleving open te houden. Daarbij moeten beperkende maatregelen zoveel mogelijk voorkomen worden.

Sectorplan

Met dit sectorplan wil de vleessector handvatten bieden om te zorgen voor een veilige werkomgeving en het continueren van de productieprocessen, ook in tijden van toenemende coronabesmettingen. Uitgangspunt daarbij is om specifieke extra maatregelen vanuit de overheid te voorkomen. Mochten extra maatregelen vanuit de overheid toch nodig zijn dan is het uitgangspunt om het overheidsbeleid te volgen, maar tegelijkertijd om – al naar gelang de ontwikkeling van het virus daar aanleiding toe geeft – ook waar mogelijk eigen verantwoordelijkheid te nemen. Bedrijven passen ten allen tijde en hoge hygiënische standaard in hun werkzaamheden toe. De sector heeft er alle belang bij om het virus niet op bedrijven binnen te laten komen, daar ligt de focus. Door algemene preventiemaatregelen en een gezondheidscheck aan de poort, wordt getracht COVID-19 buiten de bedrijven te houden en uitbraken binnen bedrijven te voorkomen.

De maatregelen in het sectorplan zijn zoveel mogelijk afgeleid van eerdere coronaprotocollen die voor de sector zijn ontwikkeld en bijgesteld. Met deze protocollen zijn goede ervaringen opgedaan. Bedrijven hebben deze vertaald in een eigen verdiepende RI&E en Plan van Aanpak en houden deze actueel.

Het sectorplan bestaat uit een maatregelenladder en een modelprotocol. De maatregelenladder beschrijft verschillende preventie- en beheersmaatregelen bij verschillende scenario's. De hierin onderkende fases van verkoudheid naar worst case zijn niet specifiek benoemd. Daarmee is de keuze voor het momentum om een of meer van de genoemde maatregelen in te zetten dan ook nog niet finaal. Per in samenspel met de overheid onderkende feitelijke situatie, zal het definitieve maatregelenpakket worden bepaald. In het modelprotocol zijn de verschillende preventie- en beheersmaatregelen uitgewerkt.

Wat de sector verwacht vanuit de overheid

- Maatregelen vanuit de overheid dienen eenduidig te zijn en tijdig worden gecommuniceerd. Verschillende interpretaties in de verschillende veiligheidsregio's kan niet aan de orde zijn. Duidelijk moet zijn wanneer er wordt opgeschaald of afgeschaald naar een volgende fase. Wij vragen de overheid daarnaast afstemming met de verschillende grensregio's om ook daar te streven naar eenduidige aanpak.
- Gelijksoortige sectoren worden gelijk behandeld op basis van objectieve risico gebaseerde criteria. Inzet vanuit de overheid is gericht op het openhouden van bedrijven. Indien in uiterste nood sluiting toch aan de orde is, wordt er alles aan gedaan om bedrijven zo snel mogelijk weer te openen.
- Er moet voldoende personeel zijn om de continuïteit te waarborgen. De (financiële) lasten om de sector open te houden kunnen niet enkel bij de sector worden neergelegd. Om de continuïteit van het slachtproces te waarborgen, is tevens voldoende beschikbaarheid van medewerkers van de NVWA en KDS noodzakelijk.
- Het is een uitdaging gebleken om de groep van internationale medewerkers effectief en doelmatig te bereiken qua communicatie over maatregelen en vaccinatie. De overheid wordt gevraagd actief mee te werken aan het informeren van deze groep, waarbij aanvullende communicatiemiddelen vanuit de overheid voor deze groep beschikbaar worden gesteld. We vragen de overheid om lokaal voldoende test- en vaccinatielocaties te faciliteren op of dichtbij de grotere bedrijven. Alle eventuele drempels moeten zo veel mogelijk worden weggenomen.
- Exportbelang dient in ogenschouw te worden gehouden. Bij het noodremscenario dienen alle factoren meegewogen te worden alvorens er wordt overgegaan tot de tijdelijke gedwongen sluiting van een bedrijfslocatie. Sluiting vindt zo kort mogelijk plaats. De criteria voor sluiten en heropening dienen vooraf duidelijk en kenbaar te zijn.

Bijlagen:

- maatregelenladder
- Modelprotocol