

Speerpunten MKB-Nederland

MKB-Nederland verenigt 130 brancheverenigingen en in totaal 170.000 ondernemingen. Wij zetten ons in voor een kansrijk ondernemersklimaat in Nederland. Ondernemers bepalen onze koers, wij zijn de stem van ruim 170.000 leden.

2018 is een belangrijk jaar voor ondernemers omdat in dit eerste jaar van de nieuwe kabinetsperiode veel wetgeving zal passeren. In de uitwerking van het regeerakkoord moet de ondernemer centraal staan: ondernemen en werkgeven moet aantrekkelijker worden. Het midden- en kleinbedrijf kent een grote diversiteit. Wij vragen uw aandacht voor deze verschillen bij uitwerking van wetgeving.





BELASTINGEN

- *Snelle invoering belastingverlagingen.* De voorgenomen lastenverlichting in de Inkomstenbelasting maakt werken lonender en versterkt de koopkracht en het consumentenvertrouwen. Wij zijn ervoor om de voorgenomen verlaging van de vennootschapsbelasting in de tijd naar voren te halen en bovendien zo snel mogelijk vast te leggen in de wet.
- *Lage btw tarief.* MKB-Nederland is tegen de verhoging van het lage btw-tarief. Wij vrezen harde klappen voor sectoren, waaronder de ambachtseconomie. Ook is het slecht nieuws voor ondernemers in de grensregio's, het verlaagde btw-tarief in Duitsland is 7%, in België is dat 6%.
- *Tarief voor DGA's.* MKB-Nederland is tegen de verhoging van het tarief in box 2. Het is niet uit te leggen waarom familiebedrijven niet zouden mogen profiteren van de lagere vennootschapsbelasting. De hogere box 2-heffing is feitelijk een boete op ondernemen en het zorgt ervoor dat maar liefst 7 miljard aan eigen vermogen wordt onttrokken aan het ondernemingsvermogen, terwijl dat eigen vermogen juist heel belangrijk is voor doorgroei. De maatregel zet een rem op de verdere groei van het mkb en is nadelig voor de werkgelegenheid.
- *Effecten beperking afschrijving onroerend goed.* Voor bepaalde sectoren die afhankelijk zijn van relatief veel onroerend goed (zoals bijvoorbeeld in de recreatiesector) leidt de voorgenomen afschrijvingsbeperking op onroerend goed tot een lagere cashflow waardoor het lastiger wordt om te (her)investeren.
- *Lokale heffingen.* Zet een rem op de stijging van lokale heffingen met een micronorm. Dat is nodig en kan ook, zeker nu het kabinet miljarden euro's extra stort in het gemeentefonds.



ENERGIEBESPARING

- *Faciliteer eenvoudige uitvoering Wet Milieubeheer binnen huidig Energieakkoord.* Om naleving Energieakkoord door mkb-ondernemingen uitvoerbaar te maken zijn zogenaamde lijsten met erkende maatregelen opgesteld. Bedrijven kunnen dan eenvoudig melden wat ze wel of (nog) niet hebben gedaan en weten dan dat het altijd om rendabele maatregelen gaat. Laat dit zo werken en voorkom dat gemeentelijke handhavers met eigen lijstjes en eigen methodieken gaan werken, waardoor ondernemers op kosten worden gejaagd en het klimaat er niks mee opschiet.
- *Gebouwwebonden financiering van energiebesparingsmaatregelen.* Maak vaart om dit nu snel te regelen zoals is voorgenomen in het Regeerakkoord. Kijk daarbij niet alleen naar particuliere woningbezitters maar ook naar de panden in het mkb.
- *Effecten hogere energiebelasting.* De hogere energiebelasting mag voor kleine bedrijven niet tot lastenverzwaring leiden. Ondernemers moeten juist meer financiële ruimte krijgen om de noodzakelijke investeringen te doen in het kader van de klimaat- en energietransitie.
- *Reduceren CO₂ uitstoot.* Voor de energietransitie waarover in het Klimaatakkoord afspraken worden gemaakt is draagvlak onder het brede mkb nodig. Bedrijven moeten worden gestimuleerd en dit kan het best door er voor te zorgen dat bij bedrijven die CO₂ besparen, de administratieve en financiële lasten niet omhoog gaan maar eerder omlaag. Er zijn daarbij slimme afspraken nodig over de benodigde investeringen. Ondernemers moeten bijvoorbeeld niet gedwongen worden om investeringen te doen op onlogische momenten, dat is kapitaalvernietiging. Logischer is om dit te doen wanneer ondernemers hun machines vervangen.



ONDERNEMERSCHAP EN REGELDRUK

- *Invoering MKB-toets.* Deze toets moet snel ontwikkeld en uitgerold worden. De MKB-toets is in onze ogen een zeer belangrijk instrument om het ondernemersklimaat te verbeteren. Er moet snel gestart worden met pilots om te oefenen met de toets, bij nieuwe wetgeving die ontwikkeld wordt op diverse domeinen, zoals sociale wetgeving, milieu, privacy etc.
 - *Bestaande regelgeving.* Naast de MKB-toets voor nieuwe wet- en regelgeving bepleiten wij een commissie die ook bestaande knellende regelgeving aanpakt. Van belang is ook dat de regeldruk meetbaar wordt verminderd en dat reductiedoelen snel vastgesteld worden, zodat regeldruk niet sluipenderwijs blijft toenemen.
- Voorbeelden van concrete maatregelen:**

 - Ondersteun ondernemers bij de invoering van complexe EU-wetgeving zoals de privacy verordeningen
 - Stop de wildgroei aan milieuzones via een landelijk kader
 - Bescherm privacy familiebedrijven, voorkom nationale koppen op UBO-register
 - Zorg voor snelle afwikkeling dossier rentederivaten door stellen van deadline
 - Houdt het recht toegankelijk voor kleine ondernemers met proportionele griffierechten
 - Voorkom de invoering van extra auteursrechten
- *Financiering.* Kleine ondernemingen ondervinden nog altijd veel moeite om aan financiering te komen, dat remt de groei van deze ondernemingen af. Wij willen voor het segment tot 250.000 euro een divers en concurrerend aanbod. Volksbank heeft aangegeven dit segment in te willen stappen, dat juichen wij toe.
 - *Invest-NL.* Deze investeringsinstelling moet ook toegankelijk zijn voor het mkb. De vernieuwing van het financieringslandschap moet door Invest-NL ondersteund worden.
 - *Verpandingsverbod.* MKB-Nederland is blij met de aangekondigde aanpassing van het verpandingsverbod. Het schrappen van het verpandingsverbod betekent een forse verruiming van de financieringsmogelijkheden voor ondernemers.
 - *Betaaltermijnen.* Alle overheden moeten rekeningen van ondernemers betalen binnen 30 dagen. Helaas lukt dat veel gemeenten nog niet.
 - *Start-ups en doorgroei.* Met het voornemen tot aanpassing van de gebruikelijk-loonregeling van het uitbetalen in aandelen voor start-ups en scale-ups wordt een bottleneck in de groei van deze bedrijven opgelost. We steunen een verruiming van deze aanpassingen.
 - *Betere aanbestedingen en voorkomen oneerlijke concurrentie.*
 - De toegankelijkheid van overheidsaanbestedingen voor het mkb moet beter door uitvoering van het Actieplan beter aanbesteden. Dat moet onder meer leiden tot lagere tenderkosten, minder clusteren, meer marktconsultaties en slim inzetten op innovatie en duurzaamheid. Door meerjarig aanbesteden kan de jaarlijkse aanbestedingsellende worden teruggebracht.
 - Voorkom oneerlijke concurrentie van overheden door het aanscherpen van de Wet Markt en Overheid en het stoppen of verminderen van het inbesteden van activiteiten door de overheid..
 - De positie van franchisenemers moet met wetgeving versterkt worden.
 - Voorkom dat mkb-ondernemers uit de markt worden gedrukt bij de Wet ruimte voor duurzaamheidsinitiatieven, door te regelen dat initiatieven altijd worden gesteund door een belangrijke meerderheid van de betreffende ondernemers.



INNOVATIE EN DIGITALISERING

- *Kennisverspreiding.* Naast de ontwikkeling van kennis is het gebruik en toepassing ervan in het technologie volgend mkb van belang. Het Ministerie heeft hier na het afschaffen van de vouchers, IPC (innovatie prestatie contracten) en Syntens maar zeer beperkt beleid op. Het vraagstuk van kennisverspreiding wordt op dit moment dan ook vooral door het georganiseerd bedrijfsleven opgepakt. De instellingen voor toegepast onderzoek kunnen hier een belangrijke rol vervullen. Zo heeft de Metaalunie een knowledge deal gesloten met TNO. De Knowledge Deal is een proef voor 2018 om kennis versneld naar het mkb te brengen en mkb-bedrijven blijvend aan innovatie te laten doen. Het ministerie EZK moet hier actieve rol in spelen in het ondersteunen van branches bij deze aanpak.
- Veel mkb-ondernemingen staan voor de uitdaging om te investeren in digitalisering om zo hun productiviteit en concurrentievermogen te vergroten. We willen een versnellingsaanpak gericht op het toepassen van digitale technologie voor de grote groep mkb-bedrijven die wel willen maar nog niet weten hoe. Dit moet een publiek-private agenda worden ingevuld met concrete projecten gericht op big data, automatisering en marketing.
- Zorg dat (een deel van) de opbrengst van de *veiling van 5G* terug geïnvesteerd wordt in het aanjagen van digitalisering.
- *Innovatie.* De WBSO wordt in 2018 geëvalueerd. Voor ondernemers is een stabiele WBSO (niet elk jaar andere percentages) van belang. De beperkingen voor procesinnovatie zullen moeten worden weggenomen.
- We ondersteunen innovatieve ontwikkelingen in de *deeleconomie en de platformeconomie*. Zorg daarbij wel dat ondernemers op een eerlijke manier kunnen blijven concurreren. Dat betekent dat regels en toezicht ook moeten gelden voor ondernemende burgers op platforms. En dat marktmacht van platforms goed

onderzocht wordt, met speciale aandacht voor het toepassen van pariteitsclausules en het delen van data.

- *De extra middelen voor onderzoek en innovatie* moeten ten goede komen aan de innovatiekracht van het mkb. Wij zullen daar voor de middelen voor 2019 scherp op letten.
- *Octrooien.* Voor het innovatief bedrijfsleven is een kwalitatief betrouwbaar en robuust octrooistelsel van groot belang. We blijven het in dat licht zeer onverstandig vinden dat EZK voor 1 miljoen euro bezuinigd op het nationale octrooisysteem. We pleiten ervoor met de invulling ervan te wachten tot de evaluatie van het octrooibeleid beschikbaar is.



SOCIALE ZAKEN

- *De lasten en risico's van loondoorbetaling bij ziekte* wegen voor het mkb zwaar en vormen een drempel om mensen aan te nemen. De maatregelen die genomen worden moeten realistisch zijn en tot lagere lasten en risico's leiden. Ondernemers in het mkb willen graag goede werknemers aan zich binden. Zeker nu we tekorten zijn. Maar dat moet wel mogelijk zijn. De risico's van loondoorbetaling en re-integratie van twee jaar en het risico niet iemand te kunnen ontslaan als het echt niet gaat zijn voor mkb-ondernemers niet hanteerbaar.
- *Flex.* Het kabinet wil tijdelijke arbeid duurder maken met een hogere WW-premie. Ondernemers kunnen soms niet anders dan tijdelijk mensen inhuren vanwege de aard van het werk. Dat moet wel mogelijk blijven.
- De maatregelen rond het *ontslagrecht* zullen daadwerkelijk ertoe moeten leiden dat werkgevers de zekerheid hebben mensen te kunnen ontslaan als dat nodig is.
- *Compensatieregeling.* Wij zijn blij dat het kabinet de

kosten van de transitievergoeding bij beëindiging van de onderneming wegens pensionering of arbeidsongeschiktheid omlaag wil brengen.



INTERNATIONALISERING EN EXPORT

Nederland baat heeft bij een robuust en aangescherpt handelsbeleid. Dat vraagt net als onze buurlanden doen om investeringen in publieke postennetwerk en in private "soft-landing" supportcentra voor mkb-ondernemers.

Het potentieel van het mkb om via internationalisering te groeien is groot. MKB-Nederland werkt nauw samen met NL International Business (NLIB) dat is opgericht om ondernemers te ondersteunen in hun internationale expansie. NLIB richt zich op kansrijke markten zowel binnen als buiten Europa, door een infrastructuur op te zetten, waardoor ondernemers makkelijker kunnen 'landen' op een nieuwe plek.

- Creëer een extra faciliteit om het mkb te ondersteunen bij deelname aan strategische beurzen, aangezien die voor een hen een belangrijke springplank zijn voor de realisatie van hun internationaliseringsambities;
- Verbeter de toegankelijkheid van het huidige instrumentarium voor het MKB en starters
- Verbeter en vereenvoudig de procedures voor de exportkredietverzekering voor het mkb en creëer een faciliteit waar mee het mkb wordt ondersteund om IMVO informatie aan te leveren bij een exportkredietverzekeringaanvraag;
- Vergemakkelijking financiering voor het MKB, plus extra mogelijkheden : er bestaat veel behoefte aan financiering van werkkapitaal voor export, supply chain finance en bevoorschotting Letters of Credit.



ONDERWIJS EN LEVEN LANG ONTWIKKELEN

- Het onderwijs vraagt een steeds betere en nauwere afstemming op de arbeidsmarkt. Binnen de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (S-BB) werken wij samen met het mbo en het vmbo. Positief is dat de cascadebeplooiing in het mbo wordt afgeschaft, zodat stapelen van opleidingen niet onnodig wordt ontmoedigd. Een aantrekkelijk dekkend aanbod van technisch onderwijs moet overeind blijven met een duidelijke stem van het georganiseerd bedrijfsleven.
- *Leven lang ontwikkelen* moet beter vorm krijgen, waarbij de sectorale initiatieven en fondsen een belangrijke bijdrage kunnen blijven leveren. Het onderwijs moet toegankelijker worden voor werkenden.



BEREIKBAARHEID EN INFRASTRUCTUUR

- Voor ondernemers is bereikbaarheid belangrijk. In de komende 3 jaar zal het kabinet €2 miljard extra uittrekken om de grootste knelpunten aan te pakken. Specifiek gaat het om de A4, A7 en A15 in de Randstad en de verbindende wegen A1, A2, A12, A26, A58. De € 2 miljard is onvoldoende om deze wegen allemaal aan te pakken: de financiële bijdrage vanuit de regio is doorslaggevend voor welke weg onderhanden zal worden genomen. Ook zal er werk worden gemaakt van een aantal N-wegen, vooral met het doel de verkeersveiligheid te verbeteren.



mkb.nl    